

## **Beretning ved formanden for MammenFri.**

Hvert år skal formanden for MammenFris bestyrelse lave en beretning om året der er gået. Da jeg nu stod med opgaven i år, begyndte jeg at tænke over, hvad en beretning egentlig er for en størrelse.

Beretningen skal redegøre for bestyrelsens vigtigste aktiviteter og være med til at skabe sammenhæng, mening og overblik for alle MammenFris medlemmer.

Jeg håber, det kommer til at give mening for Jer, som er mødt op i dag til MammenFris generalforsamling. At I får et indblik i året, som er gået, så I finder det meningsfyldt at være en del af MammenFris fællesskab.

Hvorfor skal man i det hele taget møde op til generalforsamlingen? Det skal man fordi, det er i aften at de personer, som står i spidsen for MammenFri som bestyrelse bliver valgt af Jer. Det skal man fordi, man får vigtig information om vores fælles institutions generelle status, økonomi og man får mulighed for selv at komme med input.

På sidste generalforsamling blev der valgt en bestyrelse som konstituerede sig ugen efter. Og blot få dage efter var det på med arbejdstøjet, for der var opgaver, som skulle løses. På generalforsamlingen var det blevet meldt ud, at bestyrelsen ønskede at lave en ledelsesmæssig ændring, så ledelsen af Mammuttern faldt ind under afdelingslederen. Denne udmelding blev ikke formidlet på ordentlig vis, så bestyrelsen valgte at udskyde ændringen fra 1. september 2015 til 1. december 2015. Dette gav tid til ordentlige forklaringer til personalet. Den 27. maj 2015 blev der sendt et brev ud til samtlige medarbejdere med informationerne. Det er min opfattelse, at det gav en god forståelse og accept af tingene, som der var brug for på daværende tidspunkt.

For foråret og forsommeren var desværre en periode præget af uro.

Pia Kierkegaard, som var blevet valgt ind i bestyrelsen på generalforsamlingen, som repræsentant for skolens forældre, valgte i slutningen af maj 2015 at udtræde af bestyrelsen og Jakob Henriksen trådte ind som suppleant. Det skabte efterfølgende en del uro i forældregruppen og bekymringer vedr. arbejdsmiljøet i bl.a. vuggestue og børnehave voksede.

Der havde over en længere periode været arbejdet med arbejdsmiljøet i vuggestue/børnehave. Der havde været afholdt flere møder med deltagelse fra daværende skoleleder Dynes Skovkjær og bestyrelsen. Den 5. maj 2015 blev der afholdt et statusmøde med personalegruppen, hvor det blev besluttet at lave en APV af det psykiske arbejdsmiljø.

Der blev arbejdet meget hårdt for hurtigst muligt at gennemføre APV'en, som yderligere blev efterfulgt af personlige samtaler mellem alle medarbejdere i vuggestue/børnehave og 2 repræsentanter fra bestyrelsen.

Det billede, som tegnede sig, var på mange områder positivt, men der var også områder, som var problematiske. Herunder de ansattes forhold til ledelsen.

Efter mange svære og tunge overvejelser i bestyrelsen blev det besluttet pr. 1.juli 2015 at indgå en fratrædelsesaftale med daværende afdelingsleder Linda Jensen, som blev fritstillet i fratrædelsesperioden. Den løsning blev valgt, fordi der var brug for at bryde en negativ cirkel, som havde kørt rundt alt for længe. Der var brug for at få tilført ny energi og få nye øjne til at se mulighederne for den fremtidige trivsel for de ansatte.

Det førte til at afdelingslederen i dag hedder Jane Andersen. Hun har bragt en glæde og energi med sig ikke bare ind i vuggestue og børnehave men også i Mammутten, som hun også er leder for i dag. Tingene går nu i den rigtige retning og arbejdsklimaet i vuggestue/børnehave er markant forbedret. I løbet af foråret 2016 vil der blive fulgt op med en ny psykisk APV.

I juni forhandlede vi løn med Frie skolars lærerforening og det har efterfølgende ført til en revidering af MammenFris lønpolitik, så der nu findes en fælles lønpolitik for hele institutionen. Vi støder løbende på områder, som skal revideres eller opdateres, så det passer til en samlet institution og ikke blot en friskole, som det var for år tilbage.

En glædelig økonomisk nyhed ramte specielt skolen i november, da det blev offentliggjort at det statslige tilskud til friskoler bliver hævet fra 71 % til 73 % med finansloven for 2016. Efter flere år med fald i tilskuddet, er det dejligt at se at det også kan gå den anden vej.

Lidt medvind i sejlene kan altid bruges. I 2015 havde vi budgetteret med et samlet underskud på ca. 17.000 kr. Årets resultat blev et samlet overskud på ca. 19.000 kr. Efter et år med mange udfordringer, som også har præget økonomien er det et meget tilfredsstillende resultat. Regnskabet vil blive gennemgået nærmere senere i aften.

I juni tog vi ved en festlig og lidt sørgelig reception afsked med Dynes Skovkjær, der efter 11 år som skoleleder for MammenFri, valgte at søge nye udfordringer. Heldigvis var afløseren for Dynes allerede på plads.

I august måtte vores nye skoleleder, Mikael Kristensen, således springe direkte ud i arbejdsopgaverne og lede både skole, Mammут, vuggestue og børnehave indtil den nye afdelingsleder var fundet 1.november 2015. Mikael han har bragt nogle nye tanker og ideer med sig, og det kan være godt nogle gange at få vendt "Plejer" på hovedet, da det ofte er med til at skabe udvikling, og på MammenFri skal der forsat være udvikling. Udvikling og forandring skal ske i et tempo så alle kan være med. Et tiltag som Mikael har indført på skolen er strukturerede samtaler mellem lærere og elever.

Mikael udførte i de første måneder et stort stykke arbejde og heldigvis blev han hjulpet godt på vej af de ansatte. Personalet i vuggestue/børnehave ydede en ekstra indsats uden deres vanlige leder. De løftede sammen et ansvar for at få hverdagen til at fungere og udførte samtidig deres professionelle pædagogiske virke. En stor tak og ros til personalet for det.

I det hele taget tak til alle ansatte på Mammen Byvej 69. Året har budt på mange udfordringer, nye opgaver, nye ideer og flere nye ansigter i både skole og vuggestue/børnehave. Tak fordi I har taget vel imod det hele, hjulpet hinanden ved sygdom og fortsat arbejdet med kerneopgaverne på MammenFri. Tak for arbejdsindsatsen.

Det skal også nævnes, at der har været udskiftning på kontoret, hvor vores eksterne bogholder Jytte Frausing, valgte at opsige samarbejdet. Det resulterede i, at vi besluttede at ansætte en fast sekretær. Den første ansættelse var desværre ikke den optimale løsning, men nu håber vi, at den rigtige person er fundet, og at der kan blive skabt stabilitet, bedre sammenhæng i og overblik over kontoropgaverne.

Bestyrelsen har i år nedsat et nyt udvalg på MammenFri, koordineringsudvalget, som fik til opgave at få vores forældreudvalg opdateret med lister og udvalgsbeskrivelser. Det har været et stort stykke arbejde, som er ved at være i mål. Vores udvalg er meget vigtige for vores institution, og det frivillige arbejde, som alle forældre forventeligt bidrager med i udvalgene, er med til at holde hjulene i gang, holde udgifter til f.eks. vedligehold nede, skabe indtægter, lave sammenhold mm. Vi forventer, at koordineringsudvalget kan hjælpe til med at holde hjulene i gang hos udvalgene og at der med tiden bliver skabt en større effektivitet omkring koordinering af udvalgene.

Tak til alle forældrene, som har deltaget og bidraget i udvalgene i det forgangne år.

I løbet af året har der været afholdt forskellige arrangementer og aktiviteter både på og uden for matriklen.

Vuggestue og børnehave er i gang med at blive recertificeret som bevægelsesinstitution. Bevægelse er en del af MammenFris profil og vi mener, det er vigtigt at børnene er fysisk aktive hver dag, og vi vil gerne sikre den mulighed. Pr. 1. august 2015 indførte bestyrelsen desuden total rygeforbud i arbejdstiden for de ansatte. Da vi gerne vil sende signaler om en sund institution ud til omverden og skabe et godt arbejdsklima for både børn og voksne.

Vuggestuen/børnehaven har desuden deltaget i en OL-dag med andre institutioner, der har været lejrture for skolebørnene, arbejdsweekender, skolefest, banko, Lucia i kirken, juleklip med bedsteforældre, temauger, aksesamarbejde og meget andet.

Desuden håber vi, at uddannelsen af personalet til at udføre klatring kan være endnu en spændende aktivitet i bevægelse i fremtiden.

Ofte er det nemmest for os at kigge tilbage, men vi skal også kigge fremad, for det, som vi ønsker os og stræber efter, ligger ude i fremtiden. Det er det, som driver os frem og giver os lyst til at arbejde.

Fremtiden for MammenFri kommer måske til at byde på nybyggeri. Vi har haft arkitekt, Kjeld Sørensen, til at lave et udkast på, hvordan der kan skabes mere sammenhæng mellem skolebygningen og vuggestue/børnehave/Mammut. Dette er et meget stort projekt, som tager lang tid bare at klarlægge, og tidshorizonten på det er endnu ikke fastlagt, ligesom de endelige

beslutninger og tegninger heller ikke er på plads. Arbejdet vil fortsætte i 2016 og når flere detaljer er på plads, vil der blive afholdt et informationsmøde om hele projektet.

Personalegruppen og bestyrelsen startede 2016 med et visionsdøgn, hvor noget af tiden blev brugt sammen. Vi mødtes til et inspirerende oplæg fra Anette Jellesen, tidligere leder på Fussingø Egnens friskole, og bagefter drøftede vi værdier og "den røde tråd". Der vil i 2016 være fokus på den røde tråd og det fælles værdigrundlag i vores institution. Et vigtigt område, så vi kan få skabt en endnu bedre institution med sammenhæng for vores børn helt fra vuggestue til udkolingen. Til efteråret forventer bestyrelsen og personalet, at lave en tilfredsheds-/værdiundersøgelse for forældrene på MammenFri. Den, håber vi, kan bidrage til en klarlægning af MammenFris positive kvaliteter og værdier samt afdækning af områder, hvor der er plads til forbedring.

MammenFri skal også i fremtiden være *et godt sted at være og et godt sted at lære*.

I 2015 skete der mange forandringer og 2016 bliver forhåbentligt lidt mere roligt, så vi kan se fremad og have overskud til at tænke nyt. Vi ønsker, at mærke de positive kræfter tage fat og nyde vores institution samt i fællesskab gøre den endnu bedre.

Til sidst en stor tak til alle jer, som er mødt op i aften og tak til alle MammenFris øvrige samarbejdspartnere.

Bestyrelsesformand for MammenFri, Benita Johansen