

Beretning ved afdelingslederen i MammenFri d. 12/4-2016

Kort tid efter min opstart her i MammenFri, var der en forælder, der med et glimt i øjet, gjorde mig opmærksom på, at man som leder har 90 dage til at sætte sit aftryk og gerne et positivt ét af slagsen. Jeg vil lade det være op til jer forældre og personale, om det er lykkedes at gøre mig positivt bemærket, og i stedet benytte beretningen til at skabe sig et overblik og få indblik i, hvad der er sket i de forskellige afdelinger i MammenFri samt hvilke intentioner, vi har fremadrettet.

Da jeg startede i november blev jeg mødt af kompetente og imødekommende medarbejdere, der har vist, at de kan mange ting selv og kan løfte i flok i en periode uden en leder tæt på. Dermed ikke sagt, at personalet er så selvstændige, at de kan undvære en leder – så stod jeg jo ikke her, men min fornemmelse er, at medarbejderne er kommet styrket ud af en turbulent tid, hvor alle har givet noget ekstra af sig selv til gavn for børnenes trivsel. Men der er samtidig også brug for én til at fastsætte rammen, så vi i fællesskab kan udfolde os kreativt på lærredet med fokus på kerneopgaven – nemlig barnets trivsel, dannelse og udvikling.

I slutningen af november og i starten af december valgte jeg at afholde samtaler med alle medarbejdere i vuggestue, børnehave og Mammut med henblik på at øge kendskabet til den enkelte samt få et indblik i, hvilke behov, der gjorde sig gældende. Det blev tydeligt, at flere personaler havde et behov for oplevelsen af stabilitet. Der var samtidig en åbenhed i forhold til at øge samarbejdet afdelingerne imellem og videreudvikle den pædagogiske praksis, men at nye tiltag skal ske gradvist. Så gennem samtalerne blev jeg bevidst om vigtigheden af at mestre den balancekunst mellem at skabe stabilitet og forandring i et tempo, hvor alle kan være med. Begrebet stabilitet kan dog anskues på forskellig vis. Jeg vil mene, at hvis vi fortsat har fokus på kerneopgaven i en forandringsproces, er der tale om stabilitet, men hvis vi forstår stabilitet som en fast personalegruppe i institutionen, så er stabiliteten ikke tilstede og kan være en svær størrelse at skabe i et hus som vores, hvor der løbende opstår situationer, som nødvendiggør ændringer.

Benjamin Bøvling Preisler ønskede bl.a. at holde et halvt års orlov med start efter sommerferien 2015 for at øge kendskabet til en anden målgruppe end børnehavebørn. Som følge heraf blev Jeanette Glargaard Hansen ansat som vikar i børnehaven til og med december. Det viste sig, at Benjamin trivedes med arbejdet med unge mennesker og valgte desværre derfor at opsige sin stilling i MammenFri ved udgangen af december. Derudover fik Lene Christensen bevilliget plejeorlov i oktober med henblik på at få mere tid og overskud til at være tæt på hendes kæreste Erik, som var hårdt ramt af kræft. Erik døde i december heldigvis med Lene ved sin side. Vi føler alle med Lene og ved, at det er en hård tid for hende at være i. Det er også én af grundene til, at hun efter at have været sygemeldt i januar og februar ønskede et halvt års orlov fra marts til og med august. I forbindelse med Lene C.'s fravær i oktober, blev Lene Smed ansat som vikar i børnehaven. Mange kender Lene, da hun er forælder på skolen og tidligere købmand i byen. Da Lene Smed så fik jobbet som sekretær pr. 1 januar på 15 timer i MammenFri, kunne hun af gode grunde ikke fortsætte med så højt et timetal i børnehaven som tidligere, så derfor tilbød vi Jeanette at fortsætte som vikar fra januar, så både Lene S. og Jeanette lagde timer i børnehaven. Jeanette vil fra maj til og med august indgå i et fast vikariat for Lene C. Grundet et stigende børnetal i børnehaven i foråret, og det faktum at Benjamin ikke kom tilbage, kunne vi med glæde sige ja tak til at lade Abbi Houtris starte i virksomhedspraktik i starten af februar og valgte at forlænge hendes periode med tre måneder til og med maj. Abbi er uddannet pædagogisk assistent, og de fleste kender hende, da hun jo også er forælder på skolen. Sidst men ikke mindst har vi fornøjelsen af Emil fra 8 kl., som er i praktik i børnehaven her i uge 15.

Desværre forholdte det sig anderledes i vuggestuen i forhold til børnetallet, så den næste store udfordring var at skulle afskedige en medarbejder på grund af faldende børnetal i vuggestuen og dermed et overtal af voksne i denne afdeling til april, hvor Nina Christensen returnerede fra hendes barselsorlov. Det var et svært valg som forholdsvis ny leder at skulle foretage en vurdering på, hvilke kompetencer MammenFri som helhed kan undvære samt hvilke kompetencer, vi fremadrettet har brug for. Efter at have udarbejdet kompetencevurderinger på samtlige medarbejdere faldt valget på Anna-Vibeke Ingwersen, som har sidste dag d. 28 april. Vi siger tak for hendes indsats her i Mammenfri og ønsker hende held og lykke fremover. Ved udgangen af december sagde vi desuden også tak for indsatsen til Amanda Gade Olesen, som efter et halvt års vikariat i vuggestuen skulle ud og opleve den store verden uden for Mammen;-)

I Mammuttern havde vi først fornøjelsen af pædagogstuderende Christina Pedersen fra juni til og med november Herefter startede pædagogstuderende Tanja Nølke, som vi har fornøjelsen af til og med maj. Derudover har vi nydt godt af pædagog Henriette Bording, som har været i arbejdsprøvning fra slutningen af april 2015 til og med marts 2016. I denne periode har Henriette lagt timer i henholdsvis skole og Mammutter, og har fra januar også været i børnehaven flere formiddage om ugen. Efter Henriettes afslutning manglede vi en pædagog på 15 timer til Mammuttern, så vi valgte at fastansætte pædagog Niclas Buhl Nielsen i en kombineret stilling på henholdsvis 22 timer i børnehaven og 15 timer i Mammutter med start april. For at dække det "hul", Niclas efterlod i børnehaven, kunne vi tilbyde Lene Smed 15 timer fast som pædagogmedhjælper i børnehaven kombineret med hendes sekretærfunktion. I starten af april kunne vi også byde velkommen til Lavinia Balota, som startede i virksomhedspraktik i Mammuttern. Lavinia er fra Rumænien og arbejder ihærdigt på at lære det danske sprog. I forhold til vikarer har jeg primært benyttet Sasja Tovgaard som vikar i hele huset samt Benjamin som vikar i børnehaven. Derudover er der flere forældre, der har tilbudt sig som vikarer og hjulpet til ved forskellige arrangementer - der skal lyde en stor tak til jer for at tage aktiv del i at få hverdagen til at hænge sammen. Det har været noget af et puslespil at få samlet i forhold til bemanningen i henholdsvis vuggestue, børnehaven og Mammutter, og det påvirker selvfølgelig personalegruppen, når der sker ændringer. Til trods for disse ændringer fornemmer jeg en god stemning, når jeg træder ind i huset, og jeg kan mærke, at der er en positiv indstilling fra alle i forhold til nye tiltag - så længe det som nævnt ikke går for hurtigt.

Jeg bifalder bestyrelsens tiltag om, at Mammuttern blev lagt ind under afdelingslederen. Personalet i Mammuttern har heldigvis også givet udtryk for, at de er glade for at ha' fået en pædagoguddannet leder at spare med;-) Med mit nuværende kendskab til stedet, giver det god mening at øge samarbejdet afdelingerne imellem og tilbyde flere fælles aktiviteter og oplevelser på tværs. Både børn og voksne kan herved få større kendskab til hinanden samtidig med, at vi kan få personalets alsidige kompetencer mere i spil og få skabt større sammenhæng i hverdagen. Af tiltag der kan understøtte fællesskabet og oplevelsen af sammenhæng mellem alle tre afdelinger kan nævnes: fælles personalemøder, dørene står mere åbne, så der er leg på tværs - det gør indtryk at opleve, hvordan de store Mammutter frivilligt kommer hver morgen og hjælper med at tage sig af vuggestue- og børnehavenbørn, vi har fortsat sampsning i ferier, hvor der er tid til fordybelse og tid til at igangsætte fælles projekter små og store imellem - her vil jeg fremhæve bålmad, hvor det er en fornøjelse at opleve, hvordan de største børn er deres ansvar bevidst og hygger med de yngste, så har vi afholdt bedsteforældredag med juleklip, fælles kaffedage, vi har i fællesskab plantet træer i Byparken, 2. klasse har været på besøg i børnehaven for at læse for børnene, og så har vi indført "Dagens Aktivitet", som blev modtaget med begejstring. Vi startede ud med dette tiltag i Mammuttern, hvor de voksne på skift var ansvarlig for at introducere og igangsætte Dagens Aktivitet. Børnene, herunder Junior-Mammutterne, blev taget med på råd og kom med gode ideer til, hvad aktiviteterne kunne indeholde.

Hver mandag er Dagens Aktivitet målrettet Junior-Mammutterne. Disse havde samtidig et ønske om at gentage successen med overnatning i Mammutteren, hvilket bliver en realitet d. 29 april. Da Dagens Aktivitet var implementeret i Mammutteren, blev førskole-gruppen i børnehaven - også kaldet Rådyrene inviteret med til Dagens Aktivitet to gange om ugen, så de herigennem lærer Mammutterens børn og rammer at kende inden skolestart. Nu har vi udvidet tiltaget, så planlægning af aktiviteten går på skift mellem de voksne i børnehaven og Mammutteren.

Et andet tiltag er, at børn og voksne fra vuggestue og børnehave deltager i den fælles morgensang på skolen hver fredag. Det er meget givende at opleve at være en del af et større fællesskab, så det er et tiltag, der er kommet for at blive. Det glæder mig at opleve, hvordan børnene søger hinanden mere på tværs af afdelingerne, og nye venskaber opstår efter de nævnte tiltag. Samtidig er der en velvilje fra personalet om at hjælpe hinanden og agere vikar i henholdsvis vuggestue, børnehave og Mammut - dette understøtter intentionen om at skabe større sammenhæng afdelingerne imellem.

Ordet sammenhæng blev også nævnt flere gange på vores visionsdøgn, som personalet og bestyrelsen var på i slutningen af januar. Omdrejningspunktet var Rød tråd og herunder arbejdet med overgange i MammenFri. Vi fik i et tæt samarbejde udarbejdet klare procedurer for de forskellige overgange fra vuggestue til børnehave – fra børnehave til Mammut - fra børnehave til indskoling og fra indskoling til Mammut. I overgangen fra børnehave til indskoling har lærere og pædagoger udarbejdet et førskole-forløb frem mod sommerferien, og intentionen er, at vi fremadrettet skal arbejde ud fra et sprog-materiale, der bygger bro mellem børnehave og skole, så barnet oplever genkendelighed og kan få succesoplevelser fra skolestart. Med dette tætte samarbejde mellem de forskellige afdelinger, vil barnet opleve en tryk og sammenhængende overgang i kendte rammer og med kendte værdier. Apropos værdier nåede vi frem til, at arbejdet med vores værdigrundlag er et relevant sted at se nærmere på i forhold til den røde tråd, så vi i denne spændende proces sikrer en fælles forståelse for vores værdisæt.

En ting, der ligger fast, og som vi gerne vil profilere os på i MammenFri er bevægelse. Det er også grunden til, at vi igennem DGI er blevet recertificeret som bevægelsesinstitution. Vi afsluttede sidste modul i går. Det bliver endnu et vigtigt tiltag, som jeg fremadrettet vil sætte fokus på. Vi skal synliggøre os mere som bevægelsesinstitution både internt i institutionen og eksternt bl.a. ved at italesætte og dokumentere vores pædagogiske arbejde med bevægelse og kropslighed på forskellige niveauer. Vi skal tænke mere bevægelse ind på tværs af afdelinger – det er en fornøjelse at opleve, hvordan vuggestue- børnhave- og Mammutbørn kan være fysisk aktive sammen i gymnastiksalen, når vi har samspasning, og her opleve glæden ved bevægelse og dét at være en del af et større fællesskab, hvor små og store spejler sig i hinanden og tilegner sig læring - mere af det;-)

Apropos fællesskab vil jeg afslutningsvis fremhæve MammenFri's deltagelse i Gudenåhusets børneudstilling, hvor årets tema netop er FÆLLESSKAB. Alle børn i MammenFri - små som store - bidrog i processen og hjalp hinanden med at udsmykke et skab indvendigt og udvendigt på hver deres niveau som symbol på det fællesskab, der er i MammenFri. Et fællesskab som fortsat skal dyrkes og styrkes, så alle børn og voksne fra vuggestue og op til de ældste klasser oplever en fælles kultur og grundstemning af glæde, uanset hvilken dør, man træder ind af i MammenFri.

Afdelingsleder i MammenFri, Jane Huus Andersen