

## **Beretning ved formanden for MammenFri.**

Sidste år ønskede vi mere ro på og 2016 har på mange områder været et mere roligt år for MammenFri, og alligevel bliver der heldigvis aldrig helt roligt.

Det er bestyrelsens indtryk, at MammenFri har en ledelse, som fungerer godt sammen, bruger hinandens ressourcer og som gennem året har varetaget de opgaver, som har været med daglige opgaver og personalemæssige udfordringer tilfredsstillende. Det har desværre været nødvendigt at sige farvel til personale i både skole og vuggestue/børnehave og nye er kommet til. I skolen blev specielt 2. klasse særligt udfordret med mange skift og vikarløsninger. Der er fundet en god løsning for 2. klasse nu, så resten af skoleåret kan byde på ro og stabilitet for klassen.

Bestyrelsen og ledelsen udsendte i efteråret et spørgeskema/tilfredshedsundersøgelse for at tage pulsen på vores institution. Vi fik 58 svar tilbage i skolen, 43 svar i Mammut og JuniorMammut og 40 svar tilbage fra vuggestue og børnehave. Der var mange positive tilkendegivelser, som samlet set tegner et positivt billede af MammenFri og også nogle kommentarer og svar, som har givet anledning til eftertanke, forbedringer og beslutninger. Oversigt over de indkomne svar, tiltag mm. blev gennemgået på et forældremøde den 20.februar 2017.

Bestyrelsen har efter mange seriøse overvejelser på baggrund af tilbagemeldinger fra bl.a. forældremøder i både team A og B, spørgeskemaet samt et møde/høring med lærerstaben besluttet at indføre begrundede karakterer i 8. klasse på MammenFri med start til skoleåret 2017/2018. Der er mange meninger om brugen af karakterer, og det er vigtigt for bestyrelsen at slå fast, at vi stadig er en friskole, som er dannet på et Grundtvig/Koldsk grundlag, og det mener vi stadig, vi lever op til. Vi håber, at karaktergivningen kan være med til bedre at beskrive og højne elevernes faglige niveau. Karaktererne skal være et redskab, hvormed den enkelte elev i 8. kl. kan udvikle sit faglige niveau, og vi mener at MammenFris trygge ramme kan være med til at give eleverne en god og sund holdning til karakterer. Ordningen skal løbende evalueres, og der er mulighed for, at eleverne og deres forældre kan fravælge karaktererne, hvis man ønsker det.

I løbet af året har bestyrelsen også arbejdet med ideerne om nybyggeri i form af en sammenbygning mellem børnehaven og skolen med udvidelse til nye lokaler. Desværre tegnede byggeriet sig for en meget dyr økonomisk løsning, som bestyrelsen ikke ønsker at trække ned over MammenFri. Der arbejdes nu med nye løsningsforslag, som kan bringe "fremtiden" over vuggestue/børnehave i spil og levere renovering af bl.a. Mammut og kontor indenfor en økonomisk ramme, som MammenFri kan rumme. Der vil blive arbejdet videre med dette i 2017.

Den 5.september var der 132 børn på MammenFri fordelt på vuggestue, børnehave og skole. Et tal som er vi er meget glade for. Vi håber, at kunne bevare eller øge børnetallet en smule de kommende år.

Regnskabet for 2016 giver MammenFri et fint årsresultat på ca. 380.000,- hvilket har givet mulighed for investeringer. I budgettet for 2017 er der således sat større beløb af til bl.a. indkøb af Chrome books og adgang til online portaler til eleverne, da vi gerne vil støtte op om bedre IT-muligheder for eleverne. Et arbejde som allerede er sat i gang. Bestyrelsen har ligeledes vurderet, at et fælles kursus for hele personalegruppen i efteråret og uddannelse af ledelsen er en vigtig investering, så personalet fortsat kan udvikle sig. Desuden er der afsat 1,5 mio. kr. til byggeri/renovering med afskrivning over en 15årig periode.

For en fri institution med et Grundtvig/Koldsk grundlag betyder fællesskabet meget. Allerede i 2015 startede bestyrelsen sammen med personalegruppen på at arbejde med værdier og den røde tråd gennem hele institutionen. Dette arbejde har vi fortsat ved en dialogspisning med personalegruppen, hvor vi arbejdede med de værdior/fokusord, som også var en del af spørgeskemaet til forældrene. Efterfølgende har vi også ved visionsdøgn i starten af februar 2017 arbejdet med processen omkring værdier. Det er en proces, som kræver tid og fordybelse, så derfor vil den fortsætte ind i 2017. MammenFri startede som en friskole, men er i de senere år vokset med vuggestuen og børnehaven. Ved at kigge på værdierne i vores organisation ønsker vi at skabe en større sammenhæng og fællesskab. Det har været bestyrelsens og ledelsens mål at skabe et fælles værdigrundlag, som den samlede personalegruppe, bestyrelse og forældre kan stå inde for, har ejerskab til og som vi sammen kan arbejde ud fra, så vi i fællesskab kan drive MammenFri videre. Forældregruppen vil i løbet af 2017 blive inddraget i arbejdsprocessen omkring værdierne.

I løbet af året har vi set fællesskabet i mange afskygninger. F.eks. når børnene i vuggestuen sammen udfolder sig med sang og leg, når børnehavebørn deltager i morgensang på skolen, når eleverne på skolen optræder med skuespil eller børnene i Mammuttern boltrer sig i en mere fri leg. Fællesskabet er vigtigt for MammenFri og det er glædeligt at se, når forældre er sammen i vores udvalg om at skabe gode ting for MammenFri.

For at bestyrelsen kan gøre det bedste for MammenFri, er det vigtigt at vi får input fra forældregruppen. Den ris og ros, som opstår i dagligdagen, er nødt til en gang i mellem at blive italesat overfor både personalet og bestyrelsen. Vi vokser alle, af den ros vi får og udvikler os, hvis vi får den konstruktive og saglige kritik, som kan føre til forbedringer og rettelser. Vi håber derfor, at vi fortsat vil modtage henvendelser fra forældregruppen og andre, som har noget på hjertet.

Bestyrelsen ønskede i 2016 at arbejde mere visionært for MammenFri og indførte et årligt bestyrelsesmøde ud over visionsdøgnet, som kun skulle have visioner på dagsordenen, men vi har måttet sande, at der ofte dukker meget praktiske emner op, som nemt kan stjæle tid og opmærksomhed fra de store visionstanker. Det vil vi gerne arbejde på at forbedre i 2017.

Vi har fået lavet en aftale med Friskoleforeningen om afholdelse af et introkursus for bestyrelser her på MammenFri. Det giver bestyrelsen mulighed for at få en grundlæggende viden om bestyrelsesarbejdet, lovgivning og grundlag for friskoler mm. Kurset afholdes den 8. maj 2017. Vi

forventer, at der vil blive mulighed for at enkelte forældre uden for bestyrelsen også vil få mulighed for at deltage uden egenbetaling.

Tak til alle MammenFris samarbejdspartnere, personale, børn, forældre og medlemmer af MammenFri kredsene for samarbejdet i 2016. Det er den fælles indsats, som gør MammenFri til det den er. Tak til bestyrelsen og en speciel tak til Peter Rasmussen, som desværre ikke genopstiller. Peter har været med i bestyrelsen fra den spæde opstart af friskolen, og selvom hans egne børn for længst er gået ud af skolen, så har Peter igennem mange år ydet en stor indsats for MammenFri. Tusind tak for det.

Formand for MammenFri  
Benita Johansen