

Lederens beretning for MammenFri 2017

MammenFri skal hele tiden være i udvikling. Vi skal hele tiden blive endnu bedre til det, vi i forvejen er gode til; og vi skal arbejde målrettet med de ting, der ikke fungerer optimalt.

En af de ting, der tidligere ikke har fungeret optimalt er "den røde tråd" og samarbejdet afdelingerne imellem. Dette er blevet udviklet rigtig meget i det forgangne år, og der er fortsat stor fokus på det. Vi har arbejdet med overgangene mellem afdelingerne (vuggestue til børnehave, børnehave til skole og børnehave til Mammuttern). Vi har også arbejdet med aktiviteter på tværs af afdelingerne (Børneudstilling i Gudenåhuset, Fælles emneuge, hvor vi sidste år havde karneval og i år skal arbejde med cirkus, fælles skovdag, og så havde vi en rigtig dejlig fælles tur til Ålborg Zoo sidste år). Alt dette er med til at skabe det nærvær og det fællesskab, som MammenFri er bygget på. Vuggestuebørn, børnehavebørn og skolebørn er sammen og lærer af hinanden. Det bidrager til at skabe et udviklende børneliv i trygge rammer.

Vi har også haft en spændende proces omkring hele vores værdiarbejde. Det blev skudt i gang med et spørgeskema til alle forældre. Resultatet af spørgeskemaet er blevet brugt rigtig meget i alle afdelinger. Vi har i februar afholdt et møde, hvor vi beskrev de tiltag, vi har sat i værk i kølvandet på forældrebesvarelserne. I skolen har det bl.a. betydet et større arbejde med trivsel og en satsning på IT-området.

Noget af det, der kommer til at fylde meget i det kommende år, vil være renovering af Mammuttern og ombygning af fremtiden. Vi har brug for bedre personalefaciliteter, møderum, et kreativt lokale og et musiklokale. Med de forslag, der er fremme i øjeblikket, vil vi kunne tilgodese alt det. Vi har med de eksisterende lokaler kunnet levere god undervisning i musik og kreative fag, men med nye lokaler kan vi og skal vi højne kvaliteten yderligere for disse fag, samtidig med at det vil lette arbejdet for personalet, at man ikke skal starte timerne med at skabe et kreativt værksted eller et musiklokale i mellemrummet. Vi vil arbejde med, at lokalerne er så fleksible, at de kan bruges om formiddagen af skolen og efter kl. 13.30 af Mammuttern.

Skolen

I skolen har vi arbejdet meget med fokus på det enkelte barns udvikling. Vi har bl.a. i dette skoleår søgt midler til specialundervisningsstøtte til de elever, der har et særligt behov for dette. Pengene er selvfølgelig blevet brugt til at skabe bedre muligheder for de børn, der skal have støtten; men skolens øvrige elever har også kunnet profitere af det. Vi har f.eks. ikke fælles undervisning i dansk af vores 1. og 2. klasse. Vores 5.-8. klasse har ikke længere fælles tysk og matematikundervisning. Dette har helt klart løftet fagligheden i disse klasser. (*Nordisk Matematikkonkurrence*)

Vi har egentlig ikke haft meget udskiftning på personalesiden; men den udskiftning, der har været har desværre gået rigtig meget ud over nogle enkelte klasser. Før sommerferien blev Janni sygemeldt og vi lavede en kortvarig ordning med Margit, da vi håbede, at Janni ville komme tilbage efter sommerferien. Da vi fandt ud af, at Janni ikke kom tilbage, ansatte vi så Malene Munk i en tidsbegrænset stilling. Malene tog orlov fra det arbejde hun havde for at prøve arbejdet hos os. Desværre valgte hun så efter endt orlov at ville tilbage til sit eget arbejde igen. Vi ansatte derfor Jakob Birkesholm, men til jul blev han tilbudt en fast stilling på Rødkærsbro skole. Vi fik så fat i Laleh, som heldigvis er her endnu, og hende er både vi og børnene rigtig glade for. Forældrene i 2. klasse reagerede før juleferien på den store udskiftning af lærere,

der har været for deres børn. Jeg kan sagtens forstå deres frustration. Det er ikke godt, at der skiftes så tit. Det værste ved disse lærerskift, vil ikke på kort sigt være det faglige. Men det tager tid for lærere og elever at skabe den gode relation, som giver tryghed og overskud hos eleverne. Lærere skal gennem erfaringer finde ud af, hvad der virker for det enkelte barn. Og det ødelægges naturligvis med hyppige lærerskift. Jeg vil derfor gerne endnu engang beklage de lærerskift, der har været. Men I må ikke være i tvivl om, at vi altid forsøger at træffe de beslutninger, der er bedst for børnene på MammenFri. Hver gang jeg skal træffe en beslutning, så er det den helt afgørende faktor for mit valg. For alt hvad vi gør, skal vi gøre for at skabe et bedre sted for jeres børn.

Når det er sagt, vil jeg gerne rose mit personale for netop dette. At være lærer på en lille friskole, hvor der er og skal være relativt kort fra ide til handling, så skal personalet være fleksibelt og have et godt fokus på kerneopgaven. Det har alle lærerne her på MammenFri, og det gør samarbejdet med jer berigende og let. Vi kan godt være uenige om nogle ting; men vi går altid efter bolden. For vi ved alle sammen, at der er noget der er større end den enkelte voksne her på stedet. Og det er netop kerneopgaven: at skabe en god skole, der udvikler børnene både fagligt, personligt og socialt.

En af de suverænt største succeser, vi har haft på skolen i det forgangne år, er slet ikke blevet nævnt for ret mange forældre tidligere. Vi blev i slutningen af sidste skoleår gjort opmærksom på af nogle forældre, at MammenFri var den skole i Viborg Kommune, som havde klart den største procentdel af overvægtige elever. Dette havde de hørt fra læger, der havde udtalt sig om det, og på gangene i Viborg Rådhus. Da jeg så undersøgte sagen nærmere viste det sig, at vi havde 50% overvægtige børn. Men det mirakuløse er så, at vi med ganske få tiltag nu er gået fra 50% til 0% på mindre end et år. En bedrift som burde give genklang i hele Danmark, hvis ikke det var fordi jeg gravede lidt dybere og fandt ud af, hvordan man fandt frem til disse tal. Det viser sig, at man måler eleverne i børnehaveklassen og i 8. klasse. Men det er kun eleverne i 8. klasse, som indgår i statistikken. Sidste skoleår havde vi 2 elever i 8. klasse, hvor den ene lå lige over grænsen for at være overvægtig. Det gav så 50%. I år har vi også 2 elever i 8. klasse, men ingen af dem kommer over grænsen for at være overvægtig. Derfor det imponerende resultat at gå fra 50% til 0% på mindre end et år.

Dette fortæller mig, at hvis man vil arbejde med tal, statistikker og efterfølgende målstyring; så skal man sætte sig meget grundigt ind i tallene, og ikke bare drage konklusioner ud af de tal, der kommer ud i den sidste ende.

Når vi er ved kommunen vil jeg gerne fortælle om et forløb, hvor vi også kan lære, hvad man ikke skal gøre. For nogle måneder siden fik jeg en mail fra Jobcentret, om vi var interesserede i at få en person i virksomhedspraktik. Det drejede sig om Sultana, som er fra Syrien og har boet i landet i 1½ år. Sultana har arbejdet som lærer i Syrien og talte efter omstændighederne godt dansk. Jeg svarede positivt tilbage, at vi gerne ville have et møde med Jobcentret og hende. Lidt senere blev jeg ringet op, fordi kommunen havde besluttet, at hun ikke kunne komme i kommunale institutioner, da hun ikke kunne fremvise en børneattest fra Syrien, hvilket jo er en umulighed, da det ikke findes. Jeg fortalte, at det var vi ligeglade med, og hun var velkommen hos os. Lidt senere blev jeg ringet op igen med den besked, at nu havde kommunen besluttet, at hun heller ikke kunne komme ud i halvoftentlige institutioner som vores af samme årsag. Jeg blev lidt irriteret og sagde, at vi stadig gerne ville have Sultana ud til os, og at hun bare skulle være i vores skole og SFO, som ikke modtager støtte fra Viborg Kommune men fra staten. Heldigvis lykkedes det så for Sultana at komme ud til os, og vi er rigtig glade for at have hende her. Hun er en rigtig sød, dygtig og arbejdsom medarbejder. Men jeg kan ikke lade være med at irritere mig over, hvilke bevæggrunde lokalpolitikere har for at træffe en så åbenlys dum beslutning. Det handler ikke om at træffe en rigtig beslutning, men om at træffe en beslutning, hvor de holder deres ryg fri. Uanset om risikoen for at kunne blive klandret for

beslutningen er så uendelig lille, så er det vigtigere for lokalpolitikere at blive genvalgt end at gøre det rigtige. Det er en meget trist tendens som jeg desværre også ser hos landspolitikere. Om det skyldes pressen, vælgerne eller politikerne selv vil jeg ikke klogt mig i. Men det må aldrig ske her hos os. Vi skal turde at træffe de rigtige beslutninger og ikke altid tænke på at "holde vores ryg fri". Lidt i sjov sagde jeg engang til Jane i en diskussion, at "Vi er her for at skabe resultater, ikke for at holde vores ryg fri". Selvom det i den snak var sagt lidt for sjov, så mener jeg det. Vi må ikke blive bange for at træffe svære beslutninger. Vi har et ansvar overfor lokalsamfundet, et ansvar overfor enkeltpersoner og et større socialt- og samfundsmæssigt ansvar. Derfor skal vi turde handle også selvom nogen engang imellem ikke er enige i vores beslutninger. Vi skal bare hele tiden huske det, som jeg nævnte før, nemlig at vores kerneopgave ikke er os voksne, men til stadighed at skabe et bedre sted for børnene her på MammenFri.

En af de ting, der har haft en stor positiv betydning for mig og derfor også for hele MammenFri, er ansættelsen af Lene Smed som sekretær. Der er kommet godt styr på alt det administrative arbejde og så er det en kæmpe fordel at få en medarbejder ind med så stort et lokalkendskab. Jeg glæder mig til det fremtidige samarbejde med dig og selvfølgelig også til hele det øvrige meget kompetente personale her på MammenFri. Når vi i spørgeskemaerne fra forældrene oplever så stor tilfredshed på hele MammenFri, så skyldes det jeres professionelle indstilling og jeres vilje til at gøre lidt ekstra.

Økonomi

MammenFri har i regnskabsåret 2016 et overskud på ca 380.000, hvilket er meget tæt på det budgetterede.

Sidste år havde vi 85 elever i skolen og budgetterede med 89 elever i 2016. Dette kom til at passe og vi har nu budgetteret med 94 elever i 2017. Vi har stadig en udfordring med at fastholde alle elever i de ældste klasser; men jeg håber og tror, at vi efterhånden er ved at sætte en prop i dette. Jeg har her i påskeferien lige indskrevet en elev til kommende 7. klasse.

Budgettet for 2017 ser positivt ud. Og det på trods af investeringer både i IT, bygninger og ekstra kursusudgifter til personalet.

Forældre

Vi er helt afhængige af forældrenes hjælp og opbakning her på MammenFri. Først og fremmest i udvalgene, som leverer et stort og dygtigt arbejde. Vi skal om lidt høre beretninger fra udvalgene, men der skal herfra lyde en stor tak til alle udvalgene. Der er nogle udvalg, der har haft store opgaver i det forgangne år. Her tænker jeg på bl.a. IT-udvalget, som er i gang med at optimere hele IT-området. Det har skabt et boost, som i den grad kvalificerer undervisningen. Og så er der nogle udvalg, der står overfor nogle store udfordringer. Her tænker jeg især på bygningsudvalget, der udover det normale arbejde også er involverede i ombygning og renovering af MammenFri.

Men vi er også afhængige af jer forældre som sparringspartnere, både i udviklingen af det enkelte barn; men også i udviklingen af hele MammenFri. I er altid velkomne til at komme og sige jeres mening, og jeres mening vil altid blive taget alvorligt.

Vi har heldigvis stadig stor interesse fra børn fra andre steder end Mammen. Jeg vil gerne appellere til jer forældre om at huske at tage godt imod de forældre, som kommer udefra. Det betyder meget, at der

kommer nogen og hilser til f.eks. skolefesten og andre arrangementer. Vi skal nok sørge for, at der bliver taget godt imod børnene her; men I skal hjælpe os med at tage godt imod forældrene.

Og så indskyder jeg lige en kraftig opfordring til at huske at læse vores torsdagsbreve.

Samarbejdspartnere

Til slut vil jeg gerne sige tak til bestyrelsen for et godt samarbejde. Især en tak til dig Peter for det store arbejde, du har lagt her på MammenFri. Dit hjerte har hele tiden banket for stedet her, og du har altid sagt din mening. Det kan jeg godt lide. Du vil blive savnet.

Jeg vil også gerne takke nogle af de øvrige samarbejdspartnere MammenFri har:

Keld Sandfeldt Simonsen: Det blev sidste år besluttet fra centralt hold, at en tilsynsførende maksimalt kunne være på den samme skole i 6 år. Og da du har været her i 7 år nu, så er vi desværre nødt til at afbryde samarbejdet med dig. Vi har været glade for samarbejdet og for dine tilsyn, som altid har givet os noget at tænke over.

Mammen IF

Mammen Ungdomsklub

Sognepræst Jørn Andreas Pedersen

Vi skal hele tiden huske, at vi er en vigtig institution i lokalsamfundet. Men jeg vil gerne benytte lejligheden til at bede jer forældre om også at støtte op om de andre institutioner, der er her i Mammen. Her tænker jeg på FDF, Mammen IF, beboerforeningen, forsamlingshuset osv. Når man har valgt at være Mammenborger, så har man per definition en interesse i, at lokalsamfundet skal være levende. Men det er det kun, hvis hver enkelt borger engagerer sig i det arbejde, der skal gøres i lokalsamfundet. Når jeg siger det her, er det fordi jeg vil fortælle, at MammenFri også er afhængig af, at Mammen er et levende lokalsamfund.

Til aller sidst vil jeg med mine vestjyske rødder in mente konkludere, at jeg synes det går meget godt på MammenFri.