

## **Beretning ved formanden for MammenFri.**

I år vil jeg gerne starte med at fortælle en historie om en bæverfamilie.

I den lille bæverfamilie var der en far, en mor og 3 bæverunger. De boede langt ude i skoven ikke ret langt væk fra åen, som betød utrolig meget for dem. Åen var ikke kun vigtig for denne bæverfamilie men også for de andre bævere, som boede i kolonien i skoven tæt ved. Åen var vigtig for hele den måde bæverfamilierne levede deres liv på. I åen havde de nemlig bygget en flot dæmning, med stammer de selv havde fældet, grene som var slæbt til, planter og rødder. På den måde havde de skabt et helt unikt sted, hvor deres unger kunne vokse op og lære nyt.

Bæverne var meget glade for deres dæmning, men dæmningen krævede konstant vedligeholdelse. Grenene skulle ligge præcist, så der netop kunne komme den rette mængde vand igennem og planterne skulle arrangeres så der kunne dannes en sø med dejligt vand i.

Ind i mellem havde bæverne travlt med andre ting i skoven end lige dæmningen, og så blev hullerne for store og der løb for meget vand igennem. Heldigvis var der næsten altid et par stykker af bæverne som skyndte sig hen og reparerede dæmningen og så gik det godt igen. Indtil næste gang og denne gang var der igen gledet en gren ud af konstruktionen, og bæverne, som plejede at fikse det, var rejst længere ned af åen til et andet sted i skoven. Bæverfaren og bævermoren kiggede på deres unger og på hinanden. Nu måtte familien gøre noget. De ville tage ansvar for dæmningen, for deres unger skulle have en dejlig sø at svømme i også i fremtiden.

Bæverfaren og bævermoren stillede sig op på en bakke inde i skoven og gav sig til at tromme med deres haler, så det kunne høres i hele skoven. Inden der var gået ret lang tid, havde de samlet en stor flok bævere, som alle gerne ville hjælpe med at holde dæmningen pæn og funktionel.

Bæverne lavede aftaler med hinanden, og de forpligtede sig til at være en del af fællesskabet og det fælles arbejde omkring dæmningen. Hver især ydede de alle en indsats hele året rundt for, at dæmningen fungerede, som den skulle. Nogle var gode til at fælde store træer, og andre kunne samle grene, reparere eller finpudse med flotte grønne planter. I fælleskab byggede de en endnu bedre og endnu skønnere dæmning, som var grundlaget for den dejlige sø, hvor alle bæverungerne kunne være og lære året rundt.

Dette var en fortælling om bævere, måske kan det også være en fortælling om MammenFri.

I 2017 har bestyrelsen og personalet på MammenFri arbejdet med værdigrundlaget for MammenFri. Efter at der sidste år blev sendt spørgeskemaer ud til forældrene og afholdt cafemøde, har bestyrelsen og de ansatte arbejdet intenst med værdiord for MammenFri. Hensigten var at tilpasse institutionens værdiord så der var sammenhæng mellem alle afdelingerne vuggestue, børnehave, SFO og skole. Et af de valgte ord blev fællesskab. Min indledende fortælling handler bl.a. om fællesskabet. Fællesskabet er vigtigt for børnenes dagligdag, det at være en del af et fællesskab, og fællesskabet er vigtigt, når vi som forældre skal engagere os i vores fælles institution – MammenFri. I løbet af 2017 har bestyrelsen flere gange diskuteret, hvordan fællesskabet kan opretholdes og styrkes på MammenFri, og det har vist sig, at det er en kompliceret størrelse, som der fortsat skal arbejdes med.

Det andet værdiord er nærvær, som er ekstremt vigtigt for MammenFri, fordi vi har den størrelse, som vi har med 89 skolebørn, 16 vuggestuebørn og 32 børnehalebørn. Vi er ikke en stor institution, mange kender hinanden på kryds og tværs, og de ansatte får mulighed for at skabe tætte relationer til det enkelte barn. Det giver et godt fundament for nærværet. Selvom børnetallet stiger lidt i fremtiden, så har vi stadig en stærk forventning om, at der vil være rum til nærvær på MammenFri, fordi det tillægges en stor værdi. Nærværet kan sammenlignes lidt med planterne i dæmningen hos bæverfamilien, for hvis nærværet ikke eksisterer, bliver hullerne for store og vandet fosser ud af søen og ligeså vil MammenFri miste værdi.

Det tredje værdiord eller sætning er fokus på det enkelte barns udvikling. For selvom vi er sammen i et fællesskab skal der stadig være plads til den enkelte. Alle børn er forskellige og udvikler sig ikke ens og derfor er denne værdisætning ligesom de andre værdiord, vigtig for hele institutionen.

Arbejdet med værdiordene mandede ud i en vedtægtsændring. Vi indkaldte til to gange ekstraordinære generalforsamlinger den 5. og 19. september 2017, hvor ændringer blev vedtaget enstemmigt. Det betyder, at der i vedtægterne i dag er en mere overordnet tekst omkring værdier, og at de tre udvalgte værdier står nærmere beskrevet på hjemmesiden. I vedtægterne er det også beskrevet at MammenFris værdier løbende skal tages op til revision. Det sikre et fokus på udvikling for MammenFri og bidrager til større sammenhæng mellem nedskrevne ord og handling i praksis.

I praksis har byggeri også fyldt en del i år for bestyrelsen, og med en stor arbejdsindsats fra byggegruppen og med hjælp fra ekstern konsulent er vi trådt et skridt nærmere målet om at kunne udnytte "Fremtiden". Vi har dog også måtte sande, at ting tager tid, og nu og da har bestyrelsen ønsket sig, at det bare kunne gøres hurtigere. Heldigvis er der gang i processen nu, så der knokles videre i 2018 med dette projekt.

Heldigvis ser regnskabet for 2017 meget fornuftigt ud med et samlet overskud på ca. 700.000 kr. Det giver fortsat mulighed for at sætte gang i hjulene og investere i fremtiden, for at udbygge, forfine og forbedre vores fælles "dæmning og sø" til vores børn.

Selvom der er penge på kontoen, så kommer byggeprojektet til at kalde på fællesskabets kræfter og en fælles arbejdsindsats fra alle forældre på MammenFri, så bestyrelsen ønsker, at alle forældre på MammenFri er aktive i udvalgene og gerne melder sig til arbejdsopgaver både store og små.

Sidste år valgte bestyrelsen at indføre karaktergivning til eleverne i 8.klasse. Alle elever har benyttet sig af muligheden for at prøve at få karakterer og ifølge ledelsen er der blevet taget godt imod ordningen. Bestyrelsen modtager gerne input fra forældre til elever i 8.klasse om oplevede erfaringer med karaktergivningen.

Om lidt bliver der valgt nye medlemmer til bestyrelsen, og i år betyder det en stor udskiftning i bestyrelsen. Jeg har selv valgt at takke af efter 6 år i bestyrelsen og andre, som også har været med i en del år, stopper også i år. Vi håber, at nye kræfter vil melde sig på banen og måske endda være dem, som har lyst til at stå på toppen af bakken og slå med halen og gøre opmærksom på MammenFri både internt og i lokalsamfundet. MammenFris rolle i lokalsamfundet, som en af de bærende kræfter, var netop en af de ting, som bestyrelsen drøftede, da vi for nylig afholdte visionsdøgn. Der blev også taget hul på en snak om vision og mission for MammenFri. En opgave, som der skal arbejdes videre med, og dette vil kunne gøres i samspil med en fordybelse af det Grundtvig/Koldske, som danner fundament for MammenFri. Bestyrelsens næste visionsdøgn bliver i efteråret 2018, og det bliver en god anledning til at arbejde videre, og samtidig kan den nye bestyrelse lære hinanden at kende.

I maj 2017 var MammenFri vært for et arrangement for bestyrelser af Friskoleforeningen kaldet "introduktionskursus for bestyrelser". Det var et meget inspirerende oplæg om selve bestyrelsesarbejdet, som en ny bestyrelse også vil kunne have glæde af at deltage i i 2018.

Bestyrelsen har i 2017 haft et godt samarbejde med ledelsen, som sikrer en god kvalitet i den daglige drift på MammenFri. Vi ønsker selvfølgelig at bevare dette gode samarbejde i 2018.

Tak til alle MammenFris samarbejdspartnere, personale, børn, forældre og medlemmer af MammenFri kredsene for samarbejdet i 2017.

Tak til den samlede bestyrelse for arbejdsindsatsen i 17 og god arbejdslyst fremover. Jeg håber, vi sammen kan opretholde og udvikle MammenFris dæmning og sø, så vores børn har et godt sted at være og et godt sted at lære.

Formand for MammenFri

Benita Johansen