

Lederens beretning til generalforsamling den 09.04.2019

Da jeg kom til MammenFri for snart 4 år siden, var jeg meget optaget af, at vi skulle fremtidssikre institutionen. Det var selvfølgelig fordi jeg havde set, hvor galt det kunne gå, hvis man ikke udviste rettidig omhu. Sahl skole, hvor jeg var før, måtte jo desværre lukke. Men vi har her gang i flere projekter, som bidrager til at konsolidere og fremtidssikre MammenFri. Men hver gang man udvikler noget, så skal man være opmærksom på ikke at miste noget af det, man er god til.

- **Vi bygger til**

Fase 1 står forhåbentlig klar til skolestart efter sommerferien. Her skal vores børnehaveklasse husere, hvilket giver nye muligheder for at lave overgangen fra børnehave til skole. Vi har i de seneste år gjort meget for at knytte børnehaven til skolen, så dette skal vi være meget opmærksomme på ikke at smide over styr. Det gør vi bl.a. ved at lave fællestimer med 1. klasse.

- **Vi har en solid økonomi og en relativt stram økonomistyring**

MammenFri er en forretning. Nogen bliver lidt provokeret, når jeg siger det. Men vi er en privat virksomhed, som er afhængige af at give overskud. Derfor skal vi fortsat have fokus på vores økonomi og også her udvise rettidig omhu, hvis der sker markante ændringer. Det er dog vigtigt at sige, at vi adskiller os fra andre private selskaber ved, at vi ikke er sat i verden for at give overskud. Vi skal bruge overskuddet til at løse den opgave, som vi er sat i verden for. Det gør vi bl.a. gennem vores byggeri. Vi gør det også ved at starte en 9. klasse op. Med den konstruktion vi laver, kommer det også til på kort sigt at koste noget at lave en 9. klasse. Årsagen er, at vi vælger ikke at samlæse 2.-og 3. klasserne. Det giver også god mening i øjeblikket, da vi har relativt store klasser; men når den kommende 0. klasse bliver 2. klasse, kan det godt være, at vi samlæser, hvis ikke der kommer flere elever, end der ser ud til at komme. Det at vi ikke samlæser 2.-3. klasse betyder, at vi skal ansætte en lærer mere.

- **Vi skal have 9. klasse**

En af de udfordringer, jeg har været optaget af, siden jeg startede, er elevflugt i de ældste klasser. Jeg tror, at en væsentlig årsag til denne har været, at man jo alligevel har skullet skifte skole på et tidspunkt, da vi kun gik til og med 8. klasse. Derfor tror jeg, at vi med dette tiltag får sat en prop i elevflugten. Det er også positivt, at man nu kan tage hele sit grundskoleforløb på MammenFri. Men der er også noget af det, som følger med at have 9. klasse, som vi skal være meget opmærksomme på. Vi skal nu til at have elever op til eksamen. Forrige år indførte vi karakterer. Vi er indtil videre lykkedes med at gøre det på præcis den måde, som vi havde håbet på. Jeg vil påstå, at der ikke er en eneste elev i 8. klasse, som føler et pres pga. karakterer. Det har meget lidt betydning i elevernes bevidsthed, og det er på ingen måde blevet styrende for, hvordan vi gør tingene her på MammenFri. Men nu skal de have karakterer i 9. klasse, og de skal op til eksamener. Derfor vil vi nu blive meget mere udfordret på vores politik om karakterer. Lærerne kan pga. deres faglige stolthed føle et pres – forældrene kan føle et pres – og derfor kan eleverne selvfølgelig også føle et pres. Jeg vil derfor sige det meget tydeligt. Vi skal ikke til at tilrettelægge hele vores undervisning på, at eleverne skal til eksamen. Det skal ikke på nogen måde være målet for vores undervisning. Vi kunne jo godt optimere den faglige indlæring i de ældste klasser ved at fjerne morgenidræt, morgensamlinger, emneuger, aksesamarbejde, rejser og meget mere. Men det vil for mig at se være en falliterklæring, og vi vil smide de værdier, som skolen er bygget på over styr. Vi skal tro på,

at det vi hidtil har gjort er det rigtige. Vi er en Grundtvig-Koldsk friskole, som både danner og uddanner eleverne. Vi vil være en skole for både krop og sjæl, og vi vil leve op til vores værdi om fællesskab. Men selvom jeg siger dette nu, så ved jeg, at der vil komme forslag også fra jer forældre om, at vi skal ændre vores praksis, fordi eleverne nu skal op til eksamen. Det vil jeg kæmpe imod. For at dette ikke skal misforstås, så handler dette ikke om, at eleverne ikke skal forberedes til eksamener. De skal selvfølgelig prøve det, og de skal vide, hvad det går ud på. På den måde skal de ikke være dårligere stillede end elever på andre skoler. Men vi skal bevare vores værdier, og vi skal tro på, at vi giver vores elever et godt fundament til at klare sig fremover.

- **Forældresamarbejde**

En anden måde at fremtidssikre MammenFri på, er at vi har et godt samarbejde med jer forældre. For mig er det uhyre vigtigt, at I føler, at I til hver en tid kan komme til mig og stille undrende spørgsmål eller fortælle, hvis I er uenige i en beslutning, som er taget. Jeg vil altid tage jeres henvendelser seriøst, og jeg garanterer, at jeg både lytter og reflekterer over det, som I må komme med. Det er bare ikke det samme, som at jeg nødvendigvis retter ind efter det, I måtte komme med. I er nemlig heller ikke enige i, hvad der skal besluttes på MammenFri. Da vi f.eks. i 2016 sendte spørgeskemaer ud og et af spørgsmålene gik på karakterer på MammenFri, var der forældre, som skrev, at hvis ikke der blev indført karakterer på MammenFri, så ville man tage sine børn ud. Der var også forældre, som skrev, at hvis man indførte karakterer, så ville man tage sine børn ud. Det var i dette tilfælde ikke mig men bestyrelsen, som skulle træffe denne beslutning. Lige præcis her viste det sig, at der kunne laves et kompromis, hvor man selv kunne vælge, om man ville have karakterer. Men den slags kompromiser findes ikke altid. Nogle gange skal jeg træffe beslutninger, hvor en del forældre efterfølgende er uenige i den beslutning. Jeg er blevet kaldt kontrollerende og magtsyg i tilfælde, hvor jeg ikke vælger den beslutning, som nogle forældre ønskede. Det lever jeg nok med, så længe jeg kan se mig selv i øjnene og sige, at jeg har lyttet til de informationer, jeg har fået. Når jeg træffer beslutninger, så er der et hensyn, som overskygger alle andre hensyn, og det er: Hvad er bedst for MammenFri. Det er ganske enkelt en væsentlig del af min stillingsbeskrivelse, at jeg skal træffe de beslutninger, som er bedst for MammenFri. Men jeg synes faktisk, at jeg og vi har et rigtig godt og konstruktivt samarbejde med forældrene på MammenFri. Det samarbejde vil jeg gerne takke for.

- **Kompetent personale**

Kort sagt kunne man sige, at den bedste måde at fremtidssikre sig på er at være gode til at løse kerneopgaven, hvilket er at uddanne og danne nogle børn. For at kunne gøre det, så kræver det et kompetent personale. Det har vi på MammenFri. De har et helt fantastisk fokus på jeres børn, og de er optagede af at gøre et godt stykke arbejde. Vi har lige i dag haft møde i AMU, hvor vi gennemgik resultaterne af de psykiske APV'er. Et af spørgsmålene var: "Hvor tilfreds er du med dit job alt taget i betragtning". Der var 21 besvarelser, 5 svarer tilfreds og 16 svarer meget tilfreds. Det gør mig stolt og glad at kunne sige, at vi på MammenFri ikke har en eneste utilfreds medarbejder. Det tror jeg ikke, at mange arbejdspladser kan prale af. Jeg har altid ment, at den væsentligste faktor for at have et tilfreds personale, er hvis personalet føler, at de gør et godt stykke arbejde, altså at de har succes med det, de laver. Og vi har succes med det, vi laver. MEN vi må dog aldrig blive selvfede og hvile på laurbærrerne. Vi skal hele tiden udvikle os og blive bedre, for så dygtige er vi heller ikke, at vi ikke kan blive bedre endnu.

Men jeg vil også gerne takke personalet for et godt og konstruktivt samarbejde.

- **Alle opgaver skal løses**

Ud over de pædagogiske opgaver, som personalet skal tage sig af, så ligger der også nogle opgaver hos jer forældre. Jeg tænker især her på de udvalgsopgaver, som de fleste af jer er involveret i. Jeg siger det hvert år, og jeg gentager det gerne. Det er helt afgørende for at fremtidssikre MammenFri, at I forældre løser de opgaver, som I har gennem jeres udvalg. Der skal gøres rent, der skal ordnes IT, vi skal markedsføres, vores bygninger skal kigges efter og plejes, der skal søges penge hjem til diverse forbedringer og der skal hjælp til de arrangementer, vi har på stedet. Hvis ikke I forældre løser disse opgaver, vil de enten ikke blive gjort, eller vi skulle betale os fra det. Det vil vi slet ikke have råd til. Når I ser på det flotte resultat, vi har fra sidste år, så er en væsentlig del af det betinget af, at I gør en indsats i udvalgene. Bestyrelsen har i år haft et særligt fokus på dette område, og jeg synes, at det i høj grad bærer frugt. Jeg ved godt, at der er udfordringer i bestyrelsesarbejdet. F.eks. kan det tage lang tid at få en byggetilladelse. Men jeg vil gerne benytte lejligheden til at rose jer for jeres arbejde og for jeres stædige fokus på både udvalg og byggeri. Og så vil jeg selvfølgelig også her takke for et godt og konstruktivt samarbejde.

Jeg vil også gerne takke nogle af de øvrige samarbejdspartnere MammenFri har:

Henriette Haahr Mønsted, som er vores nye tilsynsførende.

Mammen IF

Mammen Ungdomsklub

Sognepræst Jørn Andreas Pedersen

Tak til generalforsamlingen og jeg glæder mig til det fortsatte arbejde med alle interessenter på MammenFri.