

Beretning af formanden ved Mammenfri.

Jeg vil gerne byde velkommen til vores årlige generalforsamling her på Mammenfri.

Det er dejlig at se forældre, ansatte og bestyrelsen til en vigtig aften her i Mammen.

Hvad er der så sket det sidste år:

Sidste år kunne vi jo fejre vores 10 års jubilæum den 5. sep. 2014, hvilket var en hyggelig og festlig dag med en lille konkurrence, underholdning og ikke mindst en festlig voksenfest. Vi var også så heldige, at vi fik nogle pengegaver. Pengene er anvendt til nye lettere borde som er nemmere at håndtere, når de skal i kælderen. Dette nyder vi godt af, når der er arrangementer her på Mammenfri.

I det marked vi er i i dag, er det ingen selvfølge, at man opnår 10 års jubilæum, så det er dejlig at vi har gjort det i Mammen. Dette er ikke alle forundt.

Vi har også haft vores udfordringer i det afgående år. Vi måtte sige farvel til Mette. Mette var en meget dygtig lærer og kan af egen erfaring beklage, at hun ikke er hos os længere, Vita fra Børnehaven/vuggestue valgte at opsige sin stilling. Vi ønsker Mette og Vita alt godt fremover.

Derforuden har vi oplevet, nok det værste man kan komme ud for, da Berit valgte ikke at ville være en del af denne verden længere og på tragisk vis tog sit eget liv. Hun efterlader sig to børn og en mand. Dette gør et meget stort indtryk, da det er meget svært at acceptere, at hun ikke kommer ind af døren, som hun plejer og har gjort det igennem mange år i Malerklatten og senere Mammenfribørnehaven/vuggestue. Vi ærer hendes minde.

Vi fik skiftet vinduer i gymnastiksalen for et par år siden. De nye vinduer er meget tættere end de gamle og uden udluftningskanaler. Dette har medført, at klimaet i gymnastiksalen ikke var acceptabel, når der blev dyrket sport i salen. Derfor har bygningsudvalget installeret et ventilationssystem i gymnastiksalen. Arbejdstilsynet kom med et påbud, som nu er løst med det nye system. Nu er det blevet ordentlig luft i gymnastiksalen igen.

Vi har skiftet revisor til Deloitte, som er kommet med et rigtig godt oplæg og har lavet regnskabet for 2014. Vi synes ikke, den tidligere revisor gjorde det ordentlig og fik ikke regnskabet lavet til tiden. Vi er kommet godt igennem 2014 med hele institutionen og der er et samlet overskud på kr. ca. 620.000, hvilket er meget flot. Vores nye Revisor kom med et godt fingerpeg, for hvor stort et overskud egentligt mindste bør være hos os. Overskuddet skal være mellem 3 til 4 % af omsætningen, for det er et godt år. Dette opfylder vi så rigeligt i år, men det vil kassere kommer mere ind på senere.



Mammen den 14. April 2014

Det er rigtig vigtigt, at vi generere et overskud, både forbi vi skal have penge til at afdrage vores gæld, men også fordi vi skal formå selv at sætte penge fra til nye tiltag. Dette for at Mammenfri skal videre udvikle sig med bedre faciliteter til vores børn og personale og her tænker jeg på nybyggeri eller udvidelse af eksisterende f.eks. " fremtiden". Ved sådanne projekter, skal der bruges en større sum penge, som vi selv skal have, da vi ikke kan låne pengene andre steder.

Derfor er vores arbejdsweekender, meget vigtige. I år blev den lidt anderledes end den plejer, da den blev delt på flere weekender eller projektorienteret. Der har været lidt forskellige holdninger til dette. Jeg er dog meget tryk ved at overlade dette til arbejdsgruppe, da de yder en særdeles god indsats. I det hele taget er alt det arbejde som lægges af forældrene i de forskellige udvalg særdeles vigtigt. Det er med til at få MammenFri til at være i udvikling og i gang.

Der er blevet afholdt et kursus i konflikthåndtering for alle medarbejder, ledelse og bestyrelsen. Det var Center for konflikt håndtering som afholdte kurset og kom med nogle gode redskaber, der kan bruges fremover.

En nyhed her på Mammenfri i år 2014/15 er, at Mammenfri børnehave og vuggestue er blevet DGI certificeret, hvilket betyder, at der fra vuggestue til 8. klasse på Mammenfri er fokus på bevægelse. Dette giver en god rød tråd i hele vores institution, så når man vælger Mammenfri, ja så er der bevægelse i hverdagen for vores børn, det kan være i form af cykling, hoppe i sjippetov, boldspil, ja mange forskellige ting, men alt sammen med øje for, at det enkelte barn bevæger sig hver eneste dag.

I det forgangne år har vi desværre mistet nogle elever og en lærer, dette har betydet, at der er blevet rykket lidt på de forskellige skemaer. Vores lærerteam har derfor været på hårdt arbejde, specielt de perioder, hvor der har været meget sygdom. Vi vil gerne fra bestyrelsen s takke for det store arbejde, som i yder på mammenfri. I forlængelse heraf, er det besluttet, at der skal ansættes en lærer mere dog ikke på fuld tid, men for at oppebærer det faglige niveau i skolen og for at få aflastet det nuværende lærerteam.

Der skal også lyde en helt speciel tak til leder og personale i børnehave og vuggestue. Det sidste år har budt på flere udfordringer, men vi er på vej frem og det er dejligt at se, at alle er med på, at vi får lavet det bedste for vores børn, som det hele jo handler om.

Personalet i SFO skal også have tak for deres indsats i det forgangne år. De har altid stået klar med en hjælpende hånd, hvor der måtte mangle en.

Det jo tit sådan, at når man er trængt, kan der opstå nye ideer. Derfor er der oprettet en ny hjælpefunktion, som består af en liste med hjælpsomme bedsteforældre. De kan træde til i en snæver vending og som vi kan ringe til, hvis vi mangler en hjælpende hånd, både i skolen men så sandelig også i SFO, børnehave og vuggestue. Så er der nogle, som kender en bedsteforældre, som ikke er på listen, må i endelig formidle kontakten.

Den nye skolereform i folkeskolen, har lydt meget i de forskellige medier og det er heller ikke forbi gået Mammen. Vi må vi jo sige, at mange af de nye tiltag i skolereformen, havde vi allerede, men der er dog



Mammen den 14. April 2014

indført en ny ting – nemlig træningsbånd, hvor det enkelte barn, kan dygtig gøre sig, på de punkter, hvor der er behov. Vi havde allerede indført engelsk fra 1. klasse, men har dog udvidet dette og indfører nu også tysk fra 5. klasse i det kommende skoleår. Lærerne har også fået en ny måde at arbejde på. De opholder sig mere på skolen, hvilket giver mulighed for at sparere med hinanden og udnytte hinandens kompetencer

Den nok største overraskelse på skolen, kom nok i november, hvor vores nuværende skoleleder Dynes Skovkjær opsagde sin stilling med udgangen af juli 2015. Dynes har været på Mammenfri siden skolen startede for 11 år siden. Dynes meddelte, at han ønsker nye udfordringer og er også af den opfattelse, at nyt blod kan være godt for Mammenfri. Vi vil gerne sige en meget stor tak til Dynes, for hans store engagement i Mammen. Dynes og jeg har efterhånden kendt hinanden i 4 år og bestemt ikke været enig om alle ting, men jeg vil gerne sige, at Dynes er en meget ærlig og stilfærdig mand, som gå op i, at alle skal være her og have det godt. Vi må se, om vi kan klare os uden ham, hvilket jeg tror, vi godt kan, vi har lært, at stå på egne ben. Herfra skal lyde alt held og lykke på din fremtidige vej.

Det er også med stor glæde, jeg kan meddele, at vi har fundet vores nye institutionsleder/skoleleder Mikael Kristensen. Mikael var tidligere skoleleder på Sahl friskole, som jo desværre må lukke her til sommer. Dette er selvfølgelig beklageligt, men vi er til gengæld meget glade for, at kunne byde Mikael velkommen her på Mammenfri. Mikael vil lægge vægt på det enkelte barns læring og se at det faglige niveau holdes samt videre udvikle vores allerede gode skole. Vi håber, alle forældre, personale og børn vil byde Mikael velkommen, da det kan være en svær opgave efter så mange år, med den sammen person i front. Vi glæder os til dette nye kapitel i Mammenfri.

Vi står i en tid med nye vinde og eftersom vi har haft stor fokus på, at få sammenlagt hele Mammenfri. Lovgivningen er ændret, så det nu er muligt som skole, at drive vuggestue. Derfor var der ekstra ordinær generalforsamling i december, hvor de nye vedtægter blev godkendt, så Vuggestuen kommer ind under skolen. Det vil sige, at vi nu kun er en institution – Mammenfri med skole, SFO, børnehave og vuggestue. Vi kan tilbyde vores nye forældre/eksisterende forældre, at børnene kan være her i Mammen fra vuggestue til og med 8. klasse. I forbindelse med sammenlægningen er der lavet en ny forretnings orden. Der er truffet en beslutning om, at ændre på organisations planen, derfor bliver SFO, Børnehave og vuggestue pr. 1/9 lagt ind under lederen for børnehave/vuggestue, så vi får større udnyttelse af ressourcerne, der er kommet ny fælles navn, vi har arbejde med en fælles personalehåndbog, fælles torsdagsbrev og brevpapir, ja der er mange ting, der skal ensrettes, for at det er nemmere at snakke sammen i det daglige. Dette arbejde er vores visionsdøgn blevet brugt på i år. Det er ikke tilendebragt og er i konstant udvikling. Ved at vi nu er et, opstår der en mulighed for at få en rød tråd igennem hele vores organisation. Derfor blev det besluttet, at sende en fra ledelsen –Linda, to personer og et bestyrelsesmedlem på kursus i det sammenhængende børneliv. Dette arbejde skal der videreudvikles på i den kommende år og en opgave vores nye leder skal være en stor del af.

Jeg vil gerne sige en stor tak, for den store indsats alle personer og ledelse har ydet i det forgangne år, det har ikke altid være nemt, men uanset hvad, har i mødt på arbejde og fået det hele til at spille, mange tak for det.



Mammen den 14. April 2014

Derforuden vil jeg gerne takke for et storartet samarbejde i bestyrelsen, vi har været igennem en til tider svær tid, men ved fælles hjælp, har vi formået at holde hovedet oven vande. Jeg vil ønske, alt held og lykke med det nye spændende år med en ny institutionsleder og håber vejen er banet for et ny samlet Mammenfri.

Til allersidst vil jeg gerne takke for den tillid der er vist mig i de 4 år jeg har været med i bestyrelsen. Det har været med til, at man gerne vil yde en ekstra indsats her på Mammenfri.

Og med disse ord vil jeg lade ordet gå videre.

Mange tak og fortsat god aften

Dorte Lund

Bestyrelsesformand