

14. april 2015

Skoleleders beretning for året 2014 og frem til dato

Det er aftalt for denne gang, at jeg, udover skole og Mammut, også beretter om børnehaven og vuggestue, da afdelingsleder Linda Jensen dette forår afslutter sin lederuddannelse.

For at begynder der har børnetallet i vuggestuen ligget stabilt omkring de 22 .

Vuggestuen flyttede i juni ind i de to stuer længst mod vest og børnehaven fik så det store rum og det tidligere personalerum.

Gymnastiksalen blev inddraget 3 dage om ugen ligesom ture ud af huset er med til at lette ”trykket” af mange børn – 38 - på lidt plads.

Rasmus Dalsgård-Andersen har hele året med skiftende tider virket som vikar i børnehaven.

Christina Sloth Kildevæld blev ansat som pædagog i børnehaven den 1. august

Vita Vestergaard sagde op i slutningen af oktober og blev fritstillet. Sabina Møller var en kort tid inde og være vikar i vuggestuen.

Nina Ladefoged gik på barsel i december og Mai-Britt Mortensen blev ansat fra 1. januar 2015

Fra nytåret – 1. januar 2015 – blev Anne-Sofie Fisker Rasmussen tilknyttet som vikar – primært i vuggestuen. Esben Overgaard er vores ekstra mand i børnehaven. Esben har fået forlænget sin virksomhedspraktik i Mammen Fribørnehaven.

Benjamin Bøvling Preisler er pr. 1. januar fastansat og – udover Mai-Britt – blev også Camilla Møller Andersen ansat som pædagog i børnehaven.

Berit Dreier valgte ulykkeligvis at tage sit eget liv i den første arbejdsuge af det nye år. Det var et frygteligt slag for Berits familie først og fremmest, men også her i huset blev vi hårdt ramt. Vi har støttet os til vores sorgplan og institutionen har på forskellig vis dannet ramme om fortællingen og bearbejdelsen både for børn og voksne. Jeg vil i den forbindelse også inddrage og værdsætte den støtte vi fik og det nærvær vi oplevede fra forældre og ikke mindst fra bestyrelserne, der var der den aften, hvor vi fik beskeden.

I kølvandet på den tragiske begivenhed har vi haft et stærkt fokus på bedre trivsel for de ansatte i børnehaven og vuggestuen. Der er iværksat en handlingsplan, og vi bevæger os lykkeligvis i den rigtige retning og bevarer fra ledelsens og bestyrelsens side fokus på problemstillingerne.

Ingrid _____ var inde som vikar i vuggestuen efter Berit, men valgte efterlønnens lyksaligheder. Heldigvis havde Linda kontakt til Anna-Vibeke Ingwersen, som med kort varsel kunne begynde som pædagog i vuggestuen.

Vi har sideløbende haft et højt sygefravær – bl.a. en langtids, hvorfor Anni Lykke Wilhelmsen blev knyttet til børnehaven som vikar.

Desværre fik Camilla problemer med ryggen i begyndelsen af marts.

Vi stod i en situation, hvor sygefraværet var rigtig højt og hvor vi havde et fokus på at forbedre trivslen på arbejdspladsen. Med udsigten til et uoverskueligt og uvist forløb valgte vi at opsiges Camilla. Det var en rigtig træls beslutning, for Camilla er rigtig dygtig og var allerede nået at falde godt til i huset; men hensynet til stabilitet og kollegial, faglig sparring fik os til at foretage dette skridt.

I næste uge begynder Niclas Buhl Nielsen, som er pædagog og 24 år gammel, derfor i børnehaven.

Ligesom skolelederne har et netværk har også lederne af omegnens frie børnehaver og vuggestueinstitutioner et netværk. Der er bl.a. blevet arrangeret fælles kursus for personalet

Vi har på mest fordelagtige måde lånt Dalhytten af FDF i Mammen både forsommer og sensommer. I August havde vi inviteret nogle af de andre børnehaver med ud i Dalhytten. Det var en inspirerende dag - også for de voksne.

Sidst på året begyndte vi at ”sompasse” om morgenen. Morgenåbneren i Mammutteren går ind i vuggestuen, hvor jo så de få store børn også er, således at der er to voksne allerede fra 6.15 til at modtage børn og forældre. Når den næste er mødt ind i børnehaven/vuggestuen, går Mammutterne - Mellem 6.45 og 7 - så ind til sig selv.

Mammutteren

Vi har 18 færre lukkedage i Mammutteren i forhold til for blot et par år siden. Vi har arbejdet med, at sampasningen i efterårsferien, vinterferien, dagene op til påske og ugerne omkring sommerferien skal være til glæde for børnene og for at udnytte ressourcerne bedst muligt for de voksne. Dvs. spændet fra behovet for struktur og genkendelighed i vuggestuen til ønsket om at nyde skolefridagen – måske med en doven filmeftermiddag med popkorn i en sofa.

Michael Dalgaard blev den 1. februar 2014 afløst af Dan Hjelmer som pædagogstuderende i lønnet praktik. 1. august fik vi så i et halvt år Kim Hyll Biersted.

Betty Madsen fik forlænget sin flexjobstilling til udgangen af april

Camilla Eriksen var i virksomhedspraktik, primært i Mammутten, frem til den 4. juli. Camilla har, også efter hun er vendt tilbage til sit arbejde som social- og sundhedshjælper, været vikar i Mammутten indimellem.

Vi har haft flere juniormammutter end tidligere. Måske fordi der har været fokus på aktiviteter for dem. Særligt med pædagogstuderende Kim Hyll Biersted kom der gang i aktiviteterne med indretning af lokalet ovenpå, som ”de store” fik for sig selv. Allerede i 2013 havde vi indført halv pris for Juniormammutter. I dette forår har vi igen – næsten – halveret prisen, således at det nu kun koster 250 kr. pr. mdr. at være i morgen eller eftermiddags juniormammut. Håbet er, at lidt flere end ellers vælger den varme og det samvær, der knytter sig til Mammутten.

1. februar 2015 skulle vi have haft den næste pædagogstuderende i lønnet praktik, men vi blev ikke valgt! Vi ansatte derfor Maiken Hviid Aarestrup i Mammутten og med støttefunktioner i skolen. Fra 1. juni 2015 får vi igen en pædagogstuderende i lønnet praktik i et halvt år. Hun hedder i øvrigt Christina Pedersen.

arbejds miljørepræsentant

I slutningen af oktober sagde Vita sin stilling i vuggestuen op og blev fritstillet. Vita var også arbejds miljørepræsentant, så noget måtte ske. Det blev besluttet at vi med de nye vedtægter fra 2015 skulle have én arbejds miljørepræsentant. Valget faldt på et fælles personalemøde i januar på Heidi Hougaard Laursen, som allerede har taget det lovpligtige AMR-kursus.

Jernnøglen symboliserer, at her på MammenFri, får børnene muligheder for at udvikle kompetencer, der giver dem nøglen til det gode liv.

Også i børnehaven og vuggestuen lægger man op til at styrke de forskellige kompetencer hos børnene.

I uge 18 havde vi på hele Mammen Fri en Kreauge. I børnehaven og vuggestuen havde man valgt at have fokus på aktiviteter på legepladsen.

Legepladsen skulle gøres til et mere spændende og udfordrende sted at være, hvor der er fysisk udfoldelsesmuligheder, og hvor det er fantasien og kreativiteten, der sætter børnenes leg i gang.

At give vores børn kreative hjerner, der ser muligheder i forskellige elementer og kan sammensætte dem i leg og udforskning, er en ”nøgle” til at kunne klare fremtidige udfordringer. Storebørnsgruppen var med i skolen i et cirkusprojekt, og på den måde kom emneugen til at indgå i børnehaven-vuggestuens bevægelsesprojekt, hvor

personalet deltog i et DGI-kursus, som endte ud i, at institutionen i november blev certificeret som bevægelsesinstitution.

I bestyrelsens arbejde med at skabe fælles vedtægter for hele Mammen Fri indgik også, at der i formålet blev tilføjet ”bevægelse / sansemotorik” som et område, vi har valgt at sætte særlig fokus på.

selvværd
åbenhed og ærlighed
ansvarlighed
fællesskab
dansk kultur og tradition

Bevægelse/sansemotorik

Overgangen

Vi har haft fokus på overgangen til børnehaveklassen.

Udskolingsgruppen (-09) blev samlet allerede i september i fb.m. jubilæumet. Her sang de små – iført kasket – med i skolens store kor på den store dag.

Onsdag er børnene med til morgensang, har musik og går på bibliotek. Det øver børnene i at være i skolens rammer og at indgå i fællesskabet der.

I 2014 fik vi lavet nye, sorte T-shirt med vores logo. Vi fik også et nyt skilt ud til vejen og vi kom på Facebook, hvor man løbende kan følge med i hverdagen hos os.

Skolen

Børnehavklassen fik fra 1. februar Merethe Krog Jensen som børnehaveklasseleder efter vinteren over primært at have haft Mette Kryger. Merethe skiftede fra vores egen børnehave. Det var en god løsning og Merethe er faldet godt ind i skolens noget anderledes måde at arbejde på.

Vi har Svømning hvert andet år. Nu i Bjerringbro svømmehal, men så for hele mellemgruppen: 3.- 6. kl..

I skolen har vi været optaget af de ændringer i undervisningstilbudet som følge af folkeskolereformen, der skulle træde i kraft 1. august 2014.

På et fyraftensmøde i maj for alle forældre orienterede vi om:

Engelsk fra 1. klasse (som vi allerede havde indført!) . Vi fik træningsbånd, hvor eleverne 2 * ½ time træner færdigheder efter aftale med faglærer. Vi ville også gerne have idræt om fredagen. Den blev dog siden inddraget. Morgensang fik tillagt 5 minutter og frikvarteret kl. 13 blev forlænget.

Morgenidræt fredag ... hvor der fra forældreside blev givet udtryk for, at det er godt, at vi har tidlig morgensang om fredagen, så forældre har bedre mulighed for at deltage. Vi blev desværre nødt til at spare denne time fra oktober.

Vi valgte at beholde de yngste elevers relativt korte dag. De får ”fri” og kan nyde tiden i Mammутten.

Vores ældste elever har lange skoledage – nu forlænget af træningsbånd og det sene frikvarter.

Vi havde en lille, fin afskedsreception for tdl. børnehaveklasselærer Sonja Andersen den sidste skoledag før sommerferien i juni 2014.

Mette Kryger blev sygemeldt i juni og i oktober opsagt til udgangen af april 2015 – en trist udgang på næsten 10 års værdsat virke på Mammen Friskole.

I Mettes fravær måtte Tysk varetages først af Jane Mikkelsen og siden af Helle Skovkjær og fra årsskiftet af Maj-Britt Nørskov Krag.

Lærernes ændrede arbejdstidsaftale har her på skolen i dette skoleår udmøntet sig i tilstedeværelse 34 timer ugl..Det har bl.a. ført til, at vi har omlagt lærermøderne, således at vi nu mødes 15 min. hver tirsdag og samlet set bruger mindre tid. Lærerne underviser én til to lektioner mere end før. Vi har ladet en pulje egentid stå tilbage, således at opgaver kan løses der, hvor det giver mest mening. Det er mit håb, at den gejst og entusiasme og mod på nye tiltag, som vi kender her på skolen vil kunne trives under de ændrede vilkår.

2 Tragiske hændelser

Midt i juni 2014 mistede 2 elever deres far, som begik selvmord. Og i januar 2015 valgte Berit at forlade os ved egen hånd. Det lagde – naturligt - en tung stemning på skolen og i hele huset. Vi oplevede, at vi har en vigtig rolle at spille - også i den slags situationer. Her kan fællesskabet og vores traditioner som morgensang og fællessang være med til at bære os igennem som hele mennesker ... at vi evner at værne om det lyse sind og troen på det gode og at bevare håbet for en lykkelig fremtid.

10 års jubilæum

blev afholdt fredag den 5/9 – 2014. Skolens elever øvede korsang og underholdt sammen med skolegruppen til receptionen først på eftermiddagen.

Vi fik mange fine gaver bl.a. penge til nye borde og yderligere en sang-dag, som blev til en gospeldag i februar. Jubilæumsdagen sluttede med en Voksenfest.

Betale sig fra rengøringsforpligtelsen

7.- 8. klasse har været i Norge og skal til København. For at tjene til betaling af turen, har de så valgt, at gøre rent for forældrene på skolen mod betaling. Det er en god

opdragelse af de unge mennesker, men vil det have konsekvenser for den måde, man er forældre på på Mammen Fri i fremtiden?

Udmeldelser

pr. 12. juni vidste vi, at 6 elever, udover elever i 8. klasse som naturligt forlader skolen, skulle meldes ud.

I løbet af sommerferien fik jeg udmeldelser på yderligere 6 elever. Vi havde i begyndelsen af sommerferien lovet, særligt forældrene i 1. klasse, en vikarløsning i august og september. Da vi nu kunne forudsige en reduktion af statstilskuddet pga. de, i fh.t. budgettet manglende elever, valgte vi **ikke** at forlænge vikariatet med Jane Mikkelsen, men at fjerne en morgenidrætstime og øge samlæsningen.

Vi forventer et svagt stigende elevtal – bl.a. fordi vi har indskrevet 17 børn til kommende børnehaveklasse og oprettet venteliste, og har netop slået en $\frac{3}{4}$ stilling op med tiltrædelse den 1. august.

Bestyrelsen besluttede, at Torsdagsbrevet ikke skulle sendes med børnene hjem i papirform, men sendes via e-mail til alle familier. Fra januar 2015 har vi indført fælles torsdagsbrev for hele Mammen Fri. Det er tanken, at I skal komme til at kigge hos de ”andre”; at allerede vuggestueforældre bliver klar over, at den lille engang skal på udlandstur!! ... uden mor og far.

På kontoret har vi været godt hjulpet af Ulla Hall fra firmaet TopBogføring. TopBogføring har opsagt sin aftale med os, så opgaven overtages fra 1. april 2015 af Jytte Frausing.

Diverse

Regnskabet viser et overskud over hele linien, hvilket er meget tilfredsstillende resultat, og hvilket bidrager til, at vi kan foretage større, samlede investeringer i nær fremtid. Det er også et sundhedstegn at de forskellige dele af virksomheden hver især bidrager med overskud.

Elevtallet pr. 5/9-2014 var 80 mod 92 den 5/9-2013 ... altså en tilbagegang på 12 elever svarende til én fuldtidslærerstilling efter min sædvanlige tommelfingerregel. Den 5/9-2015 siger prognosen med det, som vi har kendskab til i dag, at vi har 84 elever.

I 2014 begyndte 10 børn i børnehaveklassen. I 2015 har vi indskrevet 17 børn og oprettet venteliste.

3 elev fra Vejrum-Viskum bliver undervist hos os hver onsdag.

Købmanden lukker

... og det er er træls ting for skolen. Men tak for en god tid med butik i Mammen.

Jeg sagde min stilling op i november til udgangen af juli 2015. Jeg ønsker at sætte mine ledelseskompetencer i spil i andre sammenhænge inden alderen indhenter mig. Desuden glæder jeg mig til at blive forældre på skolen og få stemmeret til generalforsamlingen næste år!

Jeg er glad for at kunne byde min efterkommer velkommen. Mikael, du kommer til en skole med en god økonomi og et dygtigt personale med gejst og ildhu. Og Få Så det elevtal op over 100!!!

Jeg vil gerne sige tak til personalet. I møder babyerne, børnene og de unge mennesker hver dag. I stiller udviklings- og læringsmuligheder op, og i ”viser dem undere” - i underviser. I bringer jeres personlighed og jeres eget liv og interesser i spil. I skaber rammerne for den gode trivsel – den gode stemning, som præger – eller skal præge - MammenFri. Det bedste, vi kan give børnene, er, at vi kan trives sammen, at vi kan håndtere uenigheder på en værdig måde, at vi har ”plads til forskellighed og ... tager ansvar for hinanden”.

Vi går ind i de konflikter, der måtte være – Vi undgår dem ikke.

Vi ser skolens liv og trivsel som et fælles anliggende.

Også tak til bestyrelsen for samarbejdet i det forgangne år.

Der skal fra Linda og mig lyde en særlig tak til Dorte Lund, vores formand. Vi har været gennem svære stunder, hvor vi havde brug for den støtte, de råd og den vejledning, som du kom med.

Til sidst skal der lyde en tak til skolens nære berøringsflade:

Menighedsrådet i Mammen sogn og pastor Jørn A. Pedersen

MIF og Ungdomsklubben som lejer lokaler her på skolen.

FDF, som er gode til at informere, når vi har sammenfald af arrangementer.

Købmanden i Mammen, som jeg plejer at opfordre til, at man støtter ved at handle der.

Sundhedsplejerske og skolepsykolog, der har deres gang på skolen.

Skolekreds og kontakter ude i byen – det være sig Håndværkere, forretningsdrivende såvel som foreninger og enkeltpersoner, Viborg Kommune, Nørgaards Højskole og vore nabofriskoler.