

Lederens beretning for MammenFri til generalforsamlingen den 15.09.2020

Når jeg som leder skal lave en beretning, så er det nogle gange svært at finde ud af, hvilken periode, jeg skal berette om. Regnskabet er for kalenderåret 2019 – Skoleåret er normalt ikke afsluttet, når man har generalforsamling - i år er det hele rykket næsten ½ år pga. covid-19. Jeg vil derfor frit vælge, at min beretning denne gang skal handle om både fortid – nutid og fremtiden.

FORTIDEN til nutiden

Siden sidste generalforsamling

- Umiddelbart efter sidste generalforsamling skulle vi starte vores første år med 9. klasse. Vi havde et forrygende år, hvor vi også var heldige med at kunne holde på alle eleverne fra året før. I år har vi 7 elever, men vi er startet godt ud, og det er min fornemmelse, at eleverne både har det godt og lærer en masse.
- Vi skulle have ny afdelingsleder, da Jane efter 4 år valgte at søge til kommunen. Et underligt skridt ned af karrierestigen, men hun mente, at det skulle prøves. Vi fik så ansat Anita, som i hvert fald indtil nu har været vores nye afdelingsleder.
- Poul Martin sagde sin stilling op som pedel. Vi havde lige fået ansat Steen og Birger som pedelmedhjælpere. Vi valgte så før jul at ansætte Henrik Mark, som har næsten dobbelt så mange timer, som PM havde. Det kan også mærkes. Der sker rigtig meget og der er sket rigtig meget på det område siden nytår. Det har betydet, at vores pedeller får lavet nogle opgaver, som tidligere blev løst af forældre. Det er jo positivt, men vi skal bare huske på, at når man højner serviceniveauet, så er det svært at gå den anden vej.
- I sidste skoleår traf vi beslutningen om, at vi fra dette skoleår ville have alle klasser til at være samlæste. Vi slog derfor 0.-1 og 2.-3. klasse sammen. Der var flere årsager til dette valg. En af disse årsager er, at der er en besparelse ved det. Men jeg mener, at vi har lavet denne besparelse, så vi stadig lever op til vores værdier også at have fokus på det enkelte barns udvikling. Jeg har allerede set en positiv konsekvens af, at lærerne bedre kan sparre med hinanden. Vi har i langt de fleste timer også 2 lærere på. Så vi har efter min bedste overbevisning ikke fået en dårligere skole ved dette indgreb, snarere tværtimod.
- Vi bygger til den store guldmedalje. Vi har fået fremtiden gjort til nutid – vi har fået et boldbur – Vi har fået nyt underlag i skolegården – Vi er snart færdige med hele Mammутten og kontor mm. Det ser godt ud og er en stor gevinst for stedet.
- Jeg bryder mig ikke om, når mine egne børn eller elever bruger ordet ”hader”. Men jeg er tæt på at sige det om CORONA. Vi kan ikke drive en lige så god skole, sfo, børnehave og vuggestue med Corona, som vi kan uden.
 - 1) Vores 8.-9. kl. kunne ikke afholde eksamener
 - 2) Jeg har lige i dag måttet aflyse en Berlinter for vores 8.-9. klasse
 - 3) Vi aflyser mange arrangementer i vores aksesamarbejde for både 6.-7. kl og 8.-9. kl.
 - 4) Vi skulle ifbm sidste skoledag have haft et åbent hus arrangement, hvor vi ville invitere tidligere elever og alle nuværende og tidligere forældre. Det blev ikke til noget, og lur mig om det ikke også bliver aflyst til næste år.
 - 5) Vi kan ikke afvikle morgensamlinger, som er en vigtig del af os, og
 - 6) Der er skruet meget ned for samarbejdet afdelingerne imellem
 - 7) Vi har derfor svært ved at leve op til værdien ”Fællesskab”. I hvert fald i de store fællesskaber

- 8) Det trækker på medarbejdernes ressourcer. Det kræver ekstra kræfter hele tiden at skulle omstille sig, og de har heller ikke mulighed for at gøre det, som de mener er bedst. Det er utilfredsstillende og demoraliserende.
- 9) Det koster penge. Sprit og paprihåndklæder - Vi skal bruge pedellernes tid – Vi har brugt ekstra ressourcer, da vi havde børnehaven i Dalhytten, som også skulle lejes. Men her vil jeg gerne benytte lejligheden til at takke lokalsamfundet. Hvor er det fantastisk at bo her i Mammen. Tak til FDF for at vi kunne leje Dalhytten – og tak til Mammen IF for at vi kunne bruge deres lokale til vores 8.-9. klasse.

Så jeg hader lidt Corona, og det vil jeg have lov til at gøre. Men I skal ikke være i tvivl om, at vi altid vil lave den bedst mulige institution og skole med de vilkår, vi har. Og Covid-19 er et vilkår, som vi nok i lang tid fremover skal lære at leve med. Så skal vi bare sørge for at være professionelle nok til ikke at lade os gå på af det. Og så skal vi huske på, at vi trods alt også lærer noget af at skulle gå nye veje.

FREMTIDEN

Når jeg kigger ind i krystalkuglen både for den nærmeste fremtid og lidt længere frem, popper der disse vigtige opgaver frem:

- Når jeg kigger ind i den allernærmeste fremtid, så skal vi igen have ansat en ny afdelingsleder. Jeg håber selvfølgelig, at den rette kandidat snart dukker op, men jeg er lidt bange for, at det kan blive svært at besætte stillingen. Hvis det bliver nødvendigt, så genopslår vi stillingen. Jeg har sammen med personalet lavet en plan B, så vi er rustede til en tid uden afdelingsleder; men den skal selvfølgelig helst ikke vare for længe. Udover afdelingslederen skal vi også have ansat ny pædagog i Mammutteren og en vikar for Line.
- Vi skal tage de nye lokaler i brug, og vi skal finde ud af at bruge dem hensigtsmæssigt.
- Vi skal have skudt det nye kontaktførelsesvalg i gang. Det bliver spændende at se, hvad vi kan få ud af det, og vi glæder os til at se det i funktion.
- Jeg var for mange år til en ansættelsessamtale som leder et sted, hvor der var en del udfordringer (Ikke Sahl eller Mammen). Jeg fremlagde til min samtale nogle tiltag til de ting, som jeg mente man skulle have opmærksomhed på, da de potentielt kunne gå galt. Jeg fik efterfølgende at vide, at jeg var for negativ, og at man ikke skulle bruge krudt på de ting, der kunne gå galt i stedet skulle man være anerkendende og man skulle have fokus på det, som går godt. Jeg var lodret uenig og mener ikke, at det ene udeluker det andet. Selvfølgelig skal man se på, hvad der går godt, men man forsømmer chancen for rettidig omhu, hvis man ikke ser på de udfordringer, der er og kan komme. Og det er dem, jeg kigger på nu.
- De næste 2 år vil vi få nogle udfordringer med antallet af elever i 9. klasse. Det vidste vi fra starten af, og det skal vi nok stå igennem. Men det er vigtigt, at vi formår at fastholde de nuværende 6.-7. klasse elever, så vi om få år og i årene frem har en stor og sund 8.-9. klasse
- Vi skal gøre mere for at rekruttere børn til vores vuggestue og børnehave. Vi skal forsøge at udvide rekrutteringsområdet til også at være Bjerringbro. Måske skal man have en stærkere profil, end den vi har nu. Det har bestyrelsen allerede valgt at skulle kigge på nu, og det bifalder jeg meget.
- Vi skal udvikle vores samarbejde med forældre. Vi skal have en åben dialog, hvor det er naturligt for forældre og andre at komme til os, når man har en bekymring. Vi har den samme interesse i at løse det, og jo før vi bliver bekendt med et problem jo hurtigere og bedre kan vi løse det.

Ellers har jeg behov for at sige, at jeg er fortrøstningsfuld for MammenFri's fremtid. Der er blevet gjort nogle store og vigtige tiltag, der gør stedet endnu bedre. Vi har en sund økonomi, og vi har et godt personale.

Her til sidst plejer jeg at sige tak til samarbejdspartnere m.fl. I år er der 2 grupper, som jeg særligt vil takke. Først vil jeg sige tak for en kæmpe-indsats til hele personalet på MammenFri. Både vuggestue, børnehave, Mammut, skole, pedeller og kontorphonale har på fornemste vis og med stort engagement gjort sit bedste for at skabe det bedst mulige sted for alle børn på MammenFri på trods af de begrænsninger, der har været. I har udvist en imponerende omstillingsparathed, og det har betydet, at forældre og børn fortsat har været trygge ved at benytte stedet. Jeg vil også gerne takke vuggestue, børnehave og Mammut personale for den tid, hvor vi stod uden afdelingsleder. Her var der stor parathed til at lægge den ekstra indsats, som gjorde den heldigvis korte tid til en god tid. Det står vi i igen, og jeg har allerede haft indledende møder med flere af jer, og jeg kan igen mærke den samme gejst, vilje og evne til at give det ekstra, der bliver nødvendigt.

Den anden gruppe, der skal have en særlig tak er bestyrelsen. Der har de sidste par år været mange ting, der også har krævet en stor ekstrainsats fra jer. I har haft et godt fokus på byggeri og forældreopgaverne på MammenFri. Især byggeriet har jeg stort set kunne blande mig udenom. I har leveret et flot arbejde og opnået flotte resultater. Det giver tryghed hos mig og hos hele personalet på MammenFri. Så tak for det gode arbejde.

Tak til:

Vores tilsynsførende Henriette Haahr Mønsted

Mammen IF

FDF

Sognepræst Jørn Andreas Pedersen

Mammen Ungdomsklub

Nørreåskolen og især deres leder Corina Breitzke

De andre akseksoler

Tak til generalforsamlingen og jeg glæder mig til det fortsatte arbejde med alle interessenter på MammenFri.