

## Lederens beretning for MammenFri til generalforsamlingen den 15.09.2020

For første gang nogensinde afholder vi nu den anden ordinære generalforsamling i det samme skoleår. Men der er stadig sket mange ting siden sidst:

### Siden sidste generalforsamling

- Vi er endelig færdige med vores byggeri. Vi har taget Fremtiden og Mammutteren i brug og vi har fået boldbur og ny belægning i skolegården. Jeg var tidligere lidt flov, når jeg skulle vise vores SFO frem for folk, der af forskellige årsager gerne ville se skolen. Men nu er det med stor stolthed, at jeg kan vise nogle flotte nye lyse lokaler frem. Det er også en stor glæde for både børn og personale at kunne bruge de nye fine lokaler. Vi er dog ikke helt færdige endnu; vi skal også indenfor overskuelig fremtid have lavet nyt musiklokale.
- Vi er snart færdige med det første år med samlæste klasser på de yngste klassesettrin. Og jeg synes, at vi har fået indfriet mange af de positive forventninger, vi havde hertil. Eleverne har flere klassekammerater, hvilket er rigtig godt for de små årgange, vi har i flere af de yngste klasser – der er flere at sparre med fagligt – lærerne har bedre mulighed for kvalificeret kollegial sparring. Vi kan blive endnu bedre til at udnytte mulighederne og til næste år vil der i de yngste klasser blive endnu flere timer med 2 lærere.
- Og så er der hele personalesituationen. Umiddelbart efter sidste generalforsamling skulle Line på barsel. Her ansatte vi Louise Peters. Allerede inden Louise startede sagde Lone sin stilling op. Her ansatte vi så Marianne i et vikariat indtil sommerferien. Da der var komplikationer efter fødslen for Line måtte hun sygemeldes, så Lars skulle tage barslen. På det tidspunkt havde vi en del elever hjemsendt til fjernundervisning, og vi valgte derfor ikke at ansætte en ny for Lars. I april måned gik Louise Kaas så på barsel. Her ansatte vi Helle Vester. Og her op til sommerferien har vi så fået opsigelser fra først Lars og siden Merethe. Jeg var ked af at modtage disse opsigelser; men det er nu engang et vilkår på en arbejdsplads, at medarbejderne engang imellem finder andet arbejde. Og selvom jeg er ked af opsigelserne, så er det min opgave altid at få det bedste ud af de forandringer, der sker. Vi har samtaler torsdag den 10.06 og igen den 14.06 og vi gør alt for at få de helt rigtige mennesker ind. Sammen med det øvrige personale har vi en stor opgave i at tage godt imod de nye medarbejdere og skabe den bedst mulige skole.
- Udover disse personaleændringer er der også kommet ny afdelingsleder. Og jeg er rigtig glad for det samarbejde, jeg har med Sofie, som er en både dygtig og pligttopfyldende leder.
- Vi skal også have ny pedel, da vores tidligere pedel Henrik Mark har sagt op. Vi har midlertidigt ansat Rene Solberg i stillingen, men vi slår stillingen op efter sommerferien.
- Når jeg læser disse personaleændringer op, så lyder det voldsomt, og det er det også. Når man ser på dette udefra, så kan man nok ikke lade være med at blive bekymret. Tanken om, at "Der må da være noget helt galt" vil sikkert komme. Jeg vil gerne appellere til, at man ikke går for langt ud af den tangent. Der er forskellige årsager til alle opsigelser, og det er naturligt på en arbejdsplads, at der er udskiftninger. At opsigelserne så falder sammen med, at vi har 2 på barsel og en langtidssygemelding pga. fødsel, er jo bare vildt uheldigt.
- Men når jeg ser tilbage på siden sidst, så må jeg dog sige, at det ikke har været et godt år. Her tænker jeg ikke på personaleskift; men jeg tænker på, at covid-19 har lagt en tung skygge over hele skoleåret. Det har været en tid med konstante forandringer. Cirka hver 14. dag skulle vi forholde os til nye restriktioner, som enten var stramninger eller delvise lempelser. Vi skulle indføre tests, som

også skulle ændre hver 14 dag og gav mange opgaver for hele skolen. Det har alt sammen givet et meget forvirrende og på mange måder træls år for personalet og ledelsen på MammenFri. Vi har gjort alt, hvad vi kan, for at det skulle gå mindst muligt ud over eleverne på skolen og børnene i børnehave/vuggestue/ Mammутten. Og det vil jeg med stolthed sige, at det langt hen ad vejen er lykkedes. Vi er i skolen blevet skarpe på fjernundervisning, og vi har haft en god balance mellem faglighed og trivsel. Alle medarbejdere på MammenFri har gjort deres bedste for at gøre denne tid så smertefri som muligt for alle børn, og det skal I have stor tak for. Men det har sat sine spor. Det manglende fællesskab gælder ikke kun børnene; det gælder også personalet og de konstante nye krav har givet et dårligere arbejdsklima. Det har kostet på arbejdsglæden.

## Fremtiden

Derfor har vi en stor opgave med at finde ind på det rette spor igen. Rette spor betyder ikke, at vi kommer til at gøre alt, som vi har gjort det tidligere. Men med de mange nye medarbejdere kommer det til at give en ny start. Og vi skal som tidligere nævnt gøre alt for, at vi gør MammenFri til et endnu bedre sted for alle de børn og unge, vi er sat i verden for at tage os af. De er kerneopgaven, og kerneopgaven skal også fremover have vores fulde fokus. Dette fokus skal bæres af vores værdier: Nærvær - Fokus på det enkelte barns udvikling og også Fællesskab. Det sidste har det knebet med at leve ordentlig op til i det forgangne år.

Men fortællingen for den nærmeste fremtid for MammenFri skal være, at **det bliver spændende, og det glæder vi os til**. Denne fortælling skal fortælles af både bestyrelse, ledelse, personale, forældre, børn og elever på MammenFri. Vi kommer ind i en tid, hvor vi skal finde en god og sund balance mellem tradition og fornyelse. Vi får mange nye medarbejdere, som også skal være med til at sætte deres præg på stedet, samtidig med at vi skal sikre kontinuiteten af den kvalitet, som altid har præget stedet.

Et nyt udviklingspunkt, som personalet har besluttet at arbejde videre med både i vuggestue og børnehave og også i skolen, skal være udeliv og bevægelse. Corona-undervisningen har vist os nogle gevinster ved at bruge uderummet og vi kan og vil gerne være skarpere på at implementere bevægelse i vores almindelige undervisning. Dette arbejder hele MammenFri videre med i det kommende skoleår.

## Økonomi

Også regnskabsåret 2020 ser fint ud. Det er selvfølgelig positivt, men at vi får større overskud end forventet skyldes i høj grad, at vi ikke har kunnet gennemføre de ting, vi gerne har villet ( lejrture, skolefest og andre arrangementer). Så i dette tilfælde er det ikke bare positivt, at vi laver et større overskud end forventet.

## At være leder på MammenFri

Jeg har et sommerhus i nærheden af Løkken, og derfor kommer jeg ofte ned og ser Vesterhavet. Nogle meget få gange jeg har kigget ud over vandet har det været helt stille. Det kaldes havblik. Det er et sjældent men smukt og fredfyldt syn. Jeg har også været dernede, hvor det har været storm. Det er vildt og voldsomt. Det larmer og der er skumsprøjt og man blæser næsten omkuld. Men langt oftest oplever jeg at kigge ud på et kun let uroligt hav med små og mellemstore bølger. Sådan er det også at være leder på MammenFri. Vi arbejder på at få havblik, men der kommer næsten altid en ny bølge, som vi skal håndtere,

men den vælter os ikke. Nogle få gange er der også stormfuldt og vi skal holde godt fast for at holde os oprejst. Men når man kender Vesterhavet og MammenFri, så er det en illusion, at vi kan have lange perioder med havblik. I hvert fald som leder. Og sådan skal det nok også være. Vi har 27 ansatte, der er ca 150 børn og lidt flere forældre. Så der er mange involveret i stedet her. Og vi arbejder med det, som folk involverer sig allermost følelsesmæssigt i; nemlig deres børn. Derfor får vi aldrig konstant havblik, og det er som sagt også godt nok.

Til sidst vil jeg gerne takke en række mennesker:

Først en tak til bestyrelsen for samarbejdet og for at bidrage til at føre MammenFri gennem en svær tid med corona. Nu ved jeg jo, at du Erik ikke modtager genvalg, så du skal ikke i den kommende tid være formand. Jeg samarbejder naturligvis med hele bestyrelsen; men jeg refererer primært til formanden. Dette skoleår har der bl.a. pga corona men også af andre årsager været en del behov for sparring med formanden. Og Erik du skal have en særlig tak for din meget behagelige og kompetente sparring. Det har betydet meget for mig, at jeg har fået denne sparring men også, at jeg har følt opbakning i de beslutninger, som skulle tages. Så tak for det.

Tak til vore øvrige samarbejdspartnere:

Vores tilsynsførende Henriette Haahr Mønsted

Mammen IF

FDF

Sognepræst Jørn Andreas Pedersen

Mammen Ungdomsklub

Nørreåskolen og især deres leder Corina Breitzke

De andre aksekskoler

Tak til generalforsamlingen og jeg glæder mig til det spændende fortsatte arbejde med alle interessenter på MammenFri.

POST SCRIPTUM!

Vi har siden jeg lavede denne beretning genindført morgensang og det har været rigtig dejligt. Vi har elever på MammenFri, som snart har gået her et helt år og aldrig har prøvet at afholde morgensang. Det er trist at tænke på, men dejligt at vi så kan komme i gang med at drive almindelig skole igen.

Vi har også i torsdags og i går haft ansættelsessamtaler. Her har vi i dag ansat 4 personer. Vi håber, at de kan nå at præsentere sig allerede på torsdag i torsdagsbrevet. Og efter de samtaler og mødet med disse nye kolleger, så er der endnu mere grund til at sige om fremtiden, **at det bliver spændende, og det glæder vi os til☺. Så lad nu det være historien om MammenFri.**