

Præsentation af udvalgene på MammenFri:

Udvalg	Sammensætning	Forudsætninger	Beskrivelse	Formand i skoleåret 2021-2022	Mødefrekvens
Aktivitets	Ca. 25-35 medlemmer (forældre fra alle afdelinger)	Lyst til at varetage praktiske opgaver med forplejning, servering, planlægning m.m.	Står for praktiske opgaver i forbindelse med diverse arrangementer på MammenFri.	Mie Fyllgraf Grønlund miefyllgraf@msn.com ; 40863896	2 gange årligt
Bygnings	Ca. 15-30 medlemmer (forældre fra alle afdelinger)	Lyst til praktiske og håndværksmæssige opgaver. Det er ikke et krav, at man er faglært håndværker, men praktisk/håndværksmæssig snilde er en klar fordel.	Står for vedligehold/repairation af bygninger, inventar og udenoms-arealer på MammenFri. Udarbejder plan for den årlige arbejdsweekend.	Liza Diana Hedegaard Nielsen ; hedegaardliza@gmail.com ; 20829931	4 gange årligt
IT	Ca.5 medlemmer + skoleleder og lærerrepræsentant	Interesse og gerne flair for IT.	Står for vedligeholdelse og indkøb af computere, tablets, software m.m. på MammenFri i samarbejde med ledelsen og en lærerrepræsentant.	Klaus Hornung Tlf.: 42679070 Klaus.hornung@gmail.com	6-8 gange årligt
Koordinerings	4 medlemmer (2 repræsentant er for skolen, 1 for børnehaven og 1 for vuggestuen)	Lyst til og mod på kontakt til- og mentorfunktion for nye forældre. Bredt kendskab til forældre kredsen er en fordel.	Står for at opdatere lister over medlemmerne i de forskellige udvalg, at byde nye familier velkommen på MammenFri og koordinere arbejdet udvalgene imellem. Deltager i velkomstsamtaler med nye forældre.	Joanna Karolina Anderson karolinawinther@gmail.com 25326254	4 gange årligt
Legat	Ca. 3-5 medlemmer (forældre fra alle afdelinger)	Lyst til- og mod på at være konstant opsøgende i forhold til legater og fonde. Flair for kommunikation er en fordel.	Står for at indhente information om- og søge legater og fondsmidler til MammenFri. Dette gøres på baggrund af ønsker fra bestyrelse, personale, ledelse og øvrige udvalg.	Erik Dalby legatudvalg@mammenfri.dk	4-6 gange årligt

Markedsførings	Ca. 8-12 medlemmer (forældre fra alle afdelinger) samt skole-og afdelingsleder	Lyst til at være opsøgende overfor lokalpressen og de sociale medier. Flair for kommunikation og markedsføring er en fordel.	Står for at markedsføre MammenFri gennem lokalpressen og de sociale medier (facebook og Instagram). Herudover står markedsføringsudvalget for udarbejdelse og distribuering af flyers til potentielle nye forældre. Markedsføringsudvalgets medlemmer dækker på skift events og arrangementer på MammenFri (fotograferer og kontakter pressen før og efter de enkelte arrangementer).	Ricco Andersen Markedsfoeringsudvalg@mammenfri.dk	3-4 gange årligt
Rengørings	2-3 medlemmer (primært fra skoledelen) samt pedel	Overblik og evne til koordination.	Står for at udarbejde rengøringslister til den ugentlige rengøring og at koordinere den halvårslige hovedrengøring. Sender påmindelser om ugentlig områderengøring, følger op på mangel desangående og er ansvarlige for rengøringsnøgler.	Annett Fyrstman Rengoeringsudvalg@mammenfri.dk	3 gange årligt
Kontaktforældre	1 medlem fra hver årgang på mammenfri og en formand.	Lyst til at have en samlende rolle omkring klassefælleskabet.	Koordinere arrangementer og ture i de individuelle klasser.	Camilla Johansen poul-camilla@outlook.dk 60492444	3-4 gange

Fælles for alle udvalg:

Som fri grundskole er vi dybt afhængig af forældrenes engagement. Meget af det, som "kommer af sig selv" på kommunale skoler – donationer, vedligeholdelse af bygninger m.m. står vi som fri grundskole selv for. Vi investerer med andre ord ekstra tid og kræfter i det bedst tænkelige skole- og institutionstilbud til vores børn. Jo mere arbejde, vi lægger for dagen, desto bedre rammer har personalet på MammenFri til at give vores børn den bedst mulige hverdag.

På baggrund heraf er alle familier på MammenFri forpligtet til at være repræsenteret i et udvalg. Begge forældre er velkomne til at sidde i et udvalg, men det er kun et krav, at den ene forælder er repræsenteret.

Medlemmer af MammenFris bestyrelse er fritaget for at sidde i et udvalg, da bestyrelsesarbejde også er tids- og ressourcekrævende.

Alle udvalg mødes og konstituerer sig i begyndelsen af skoleåret. Det er formanden for de enkelte udvalg, der indkalder til møde. Der praktiseres "afmelder-kultur", hvilket vil sige, at udvalgenes medlemmer forventes at deltage i møder og planlagte aktiviteter, med mindre man melder afbud til udvalgsformanden.

Et medlem af koordineringsudvalget orienterer løbende nye forældre om udvalgene på MammenFri. Herefter ønsker man som ny forælder, hvilket udvalg man vil sidde i. Ønsker vil oftest kunne efterkommes, men det kan i sjældne tilfælde ske, at et udvalg er overtegnet og ikke optager nye medlemmer i indeværende skoleår.

Ønsker man at skifte udvalg, skal dette som udgangspunkt ske ved skoleårets skift til formanden i udvalget samt et medlem af koordineringsudvalg.