



## Lederens beretning til generalforsamlingen april 2022

Jeg har i min beretning i år valgt at fokusere på 2 områder, som jeg egentlig altid er omkring, men som jeg i år vil give særlig opmærksomhed. Det drejer sig om:

- 1) Hvordan træffes beslutningerne på MammenFri
- 2) Forældrenes fortælling om MammenFri

Som skoleleder skal jeg hver dag træffe mange både små og store beslutninger. Der blev engang lavet en undersøgelse, som viste, at en skoleleder i løbet af en dag skifter til et helt nyt arbejdsområde 40 gange på en dag. Det tror jeg endda er lavt sat. I de fleste af disse opgaver skal jeg som sagt træffe store og små beslutninger. Men selv de på papiret små beslutninger har konsekvenser for nogen. Når jeg skal træffe en beslutning har jeg altid den samme procedure. Jeg bruger et vægtskålsprincip. Jeg forestiller mig en gammeldags skålvægt, og så begynder jeg at smide argumenter på hver sin side af vægten. Når man smider argumenter op, så er det ligesom forskellige lodder, som jo ikke har samme vægt. Nogle argumenter vejer tungere end andre, og vægten af de enkelte argumenter er jo subjektiv. Men når balancen skal gøres op, så er det altid det samme spørgsmål, som afgør beslutningen: "HVAD ER BEDST FOR MAMMENFRI?". Det handler ikke om, hvad der er bedst for personalet, mig, enkelte elever, forældre, bestyrelse, økonomi, vores værdier osv. Det drejer sig nemlig om alle de nævnte ting og meget mere, som tilsammen udgør MammenFri. Det er derfor vigtigt, at jeg har ALLE lodder med, som kan have indflydelse på beslutningen. Som eksempel, på en beslutning, som kommer på vægtskålen er her en af de større beslutninger jeg var med til at træffe for nogle år siden; nemlig om vi skulle have karakterer på MammenFri

Hvad taler for:

- Det omkringliggende samfund har karakterer og eleverne skal have det efter MammenFri (60g)
- Et flertal af forældrene ønsker karakterer (spørgeskema) (40g)

Hvad taler imod:

- Karakterer er en ufattelig simpel og unuanceret måde at evaluere på (30g)
- Karakterer skaber et unødigt pres, som skaber dårlig trivsel og tager fokus fra læring (30g)
- Flere friskoler vælger at være karakter- og prøvefri (5g)
- Nogle forældre vil ikke have karakterer og føler meget stærkt for det (30g)

I spørgeskemaerne var der forældre på begge sider, som ville tage deres børn ud, hvis de ikke fik deres vilje.

Når jeg om lidt skal til at lave fagfordeling, så er der også rigtig mange hensyn at tage. Jeg har selvfølgelig hørt lærernes ønsker, men jeg har også hørt fra forældre, elever og så er der en del andre hensyn, som skal tages. Puslespillet skal jo gå op.

Jeg gør mig altså umage med at lytte til alle argumenter. Herefter kigger jeg på vægtskålen og træffer min beslutning. Jeg er blevet beskyldt for af forældre, at jeg ikke lytter til kritik, og at jeg ikke handler. Det er ikke rigtigt. Men nogle mennesker forveksler det, at jeg ikke lytter, og det, at jeg ikke handler med, at jeg ikke træffer den beslutning, som de synes, jeg skal træffe. Jeg er f.eks. ofte blevet opfordret til at slå meget hårdt ned på børn, som forældre mener, har været efter deres eget barn. Jeg er også blevet bedt om at smide elever ud af skolen. Men det er ikke, og det bliver aldrig nogle forældre, som skal træffe den beslutning. Jeg lytter altid til argumenter, men jeg lader mig ikke diktere af nogen som helst (Udover i nogle beslutninger bestyrelsen, Men der er også ting, som bestyrelsen ikke skal blande sig i). Når jeg siger, at det er mig, der træffer beslutningerne på MammenFri, så er der forældre, som beskylder mig for at være egenrådig. Men for mig at se er det lige præcis, hvad der bør forventes af en leder på en institution som MammenFri. For prøv engang at forestille jer alternativet. Vil man hellere have en svag leder, som er konfliktsky og forsøger at tækkes alle. Så vil det efter min mening gå helt galt. For I er nemlig slet ikke enige, hvilket eksemplet med indførelse af karakterer tydeligt viste.

Men det fører mig til den anden ting, som jeg ønsker at tale om i aften; nemlig forældres negative fortælling om MammenFri.

Jeg oplever nemlig i stigende grad, at nogle relativt få forældre dyrker den negative fortælling om MammenFri. Vi bliver beskyldt for mange ting:

- Eleverne bliver ikke fagligt udfordrede.
- Der er masser af tilfælde af vold og mobning, og lærere og ledelse gør ikke noget ved det.
- Der er dårlig trivsel hos eleverne
- Vi er amatører og ved f.eks. ikke engang, hvornår og hvordan man laver en underretning.
- Der er meget larm i timerne, og lærerne kan ikke styre eleverne.
- Vi gør ikke nok for de svage elever
- Vi gør ikke nok for de dygtige elever
- OSV.

Problemet er ikke, at nogle forældre mener disse ting. Der kan også være enkelte tilfælde, hvor vi kan gøre noget bedre. Efter min mening er vi GENERELT:

- Gode til at udfordre eleverne fagligt, men vi kan blive bedre
- Vi har kun meget få tilfælde af vold og næsten ingen mobning, men når det sker, så reagerer vi med det samme.
- Vi har et meget professionelt lærerteam
- Vi er en af de skoler i Viborg Kommune, som laver flest underretninger (Det er nu ikke noget, vi er glade for, men det er træls at skulle beskyldes for det modsatte)
- Vi har en ret høj grad af trivsel hos eleverne, og når der er mistrivsel, så gør vi noget ved det.
- Der er ikke meget larm i timerne, men det er noget, vi til stadighed skal have fokus på
- Vi gør meget for både de svage og de dygtige elever, men vi kan blive bedre.

Som jeg nævner, så er der mange af disse ting, som vi altid skal udvikle på. Det gælder i øvrigt alle skoler. Men jeg er af omveje blevet bekendt med, at en af vores forældre har fortalt til relativt tilfældige borgere i Bjerringbro, at det går rigtig dårligt på MammenFri. Eleverne lærer ingenting, og der er masser af tilfælde af vold og mobning. Sådan noget bliver lynhurtigt til et rygte, som forvandler sig til den fortælling, der vil være om MammenFri. Et sådant rygte er det næsten umuligt at slippe af med. Jeg var engang til et foredrag om, hvad et dårligt rygte kan betyde for et firma. Her blev der brugt et eksempel med Fiat. Fiat fik på et tidspunkt i 70'erne et rygte der hed, at "Fiat rustet". Det blev altid bare sagt, når man nævnte Fiat. De gik

derfor målrettet i gang med at ændre deres image. De undersøgte deres biler, og de fandt ud af, at de ikke rustede mere end andre biler. Men de forbedrede nu også deres biler og begyndte at markedsføre deres nye forbedrede biler, som ikke rustede. Det ændrede intet. Folk sagde stadig "Fiat ruster". Så lavede de nogle serier med helgalvaniserede karosserier. Det ændrede heller ikke noget. Når en Fiat-sælger forsøgte at forklare en kunde, at Fiat var bedre sikret mod rust end andre biler, fik han bare at vide, at "Det skal du jo sige, men alle ved, at Fiat ruster". Der gik årtier og milliarder af kroner i forbedringer og markedsføring, før rygtet måske forsvandt.

Det gælder også for MammenFri, hvis vi får sådan et rygte. Vi er helt afhængige af vores rygte. Vi skal gerne i de kommende år kunne rekruttere fra især Bjerringbro. Så vi skal have jer forældre til at være positive ambassadører. Men en negativ fortælling skygger for 10 gode fortællinger. Jeg tror ikke, at den håndfuld forældre, som fastholder den negative fortælling og spreder den på parkeringspladsen, og hvor de ellers taler med folk, er klar over, hvor meget de skader stedet. Udover at ødelægge MammenFri's rygte, så er det meget demoraliserende for personale og ledelse at skulle høre på, at der igen er nogen, der brokker sig. For de siger det jo aldrig til os. De siger det til andre, som siger det til andre, som måske siger det til os.

Et sted som MammenFri skal altid være i udvikling. Det vi først og fremmest skal udvikle er vores kerneområde; nemlig udviklingen af jeres børn. Det er det, vi er her for. For at lykkes med det, kræver det, at vi får kritik. Med kritik mener jeg, at vi indgår i et åbent og ærligt samarbejde, hvor I som forældre siger jeres mening TIL OS, og vi siger vores til jer. Denne dialog kvalificerer så den beslutning, som vi skal tage. Så alle jer, der godt kan finde ud af det, fortsæt med det og fortæl de få andre, at de skal rette deres kritik det rigtige sted hen. Hvis man så er så utilfreds, at man mener, at MammenFri ikke kan løfte den opgave, vi er sat til, så er der jo frit skolevalg. Men før I træffer den beslutning, så forsøg at gå i konstruktiv dialog.

Det var de 2 punkter, jeg havde valgt at fokusere på i år. Når jeg vælger 2 så negative punkter, så risikerer jeg, at det samlede billede kommer til at se negativt ud. Det vil jeg faktisk være ked af. For det går stadig godt.

- Vi har en meget sund økonomi, hvor vi igen i 2021 lavede et stort overskud
- Vi har mange tilfredse børn og forældre
- Vi har et personale, som gennem APV'en viste, at de er rigtig glade for at arbejde på MammenFri
- Vi har den største 7.-8. klasse nogensinde og alt tyder på, at vi kan fastholde en stor overbygning, som vi har arbejdet på i mange år.
- Så jeg er stadig glad for og stolt over at være på MammenFri

Vi har også nogle udfordringer for den kommende tid:

- Når man skifter mere end halvdelen af personalet ud, så vil der være et limbo, hvor vi skal lære hinanden at kende. Elever og lærere skal skabe gode relationer – Kolleger skal finde ind i et godt samarbejde – Kulturen og "plejer" er udfordret. Men det løser vi, og vi er så heldige, at vi har fået en masse dygtige nye medarbejdere, som er med til at løfte og udvikle MammenFri.
- Vi er kommet godt over corona'en, men der skal et ekstra arbejde til for at dyrke fællesskabet og de traditioner, som har lidt under de sidste 2 års tørke. Vi skal have kontaktforældrene mere på banen, så både børn og forældre kan mødes i friere former.
- Vi har de sidste 2 år villet starte en tradition sidste skoledag, hvor vi vil lave en "Reception" for alle nuværende og tidligere elever og forældre. Den skal komme i år, og vi håber på stor opbakning.

Til sidst vil jeg sige tak til alle dem, som har bidraget til, at vi har et godt sted. Tak til personalet, både det pædagogiske personale og pedellerne. Stor tak til Lene på kontoret, som er stærkt medvirkende til, at revisorerne igen i år siger, at vi er et "meget veldrevet sted". Tak til bestyrelsen for et godt samarbejde. Og til sidst tak til vores eksterne interessenter

Tak til:

Vores tilsynsførende Henriette Haahr Mønsted, som vi har glæden af et år mere, og så er det slut.

Mammen IF

FDF

Sognepræst Jørn Andreas Pedersen

Mammen Ungdomsklub

De andre akseskoler

Tak til generalforsamlingen og jeg glæder mig til det fortsatte arbejde med alle interessenter på MammenFri.