

Årsberetning 22/23

Det sidste år, har været et år med skønne projekter. Vi har fundet en god rytme i dagligdagen og vi kan mærke at de tanker, vi har arbejdet med i forhold til både Reggio Emilia, udeliv og bevægelse begynder at lande naturligt i hverdagen og finde sin plads.

Emnearbejde

Inspireret af Reggio Emilia har vi hvert år 2 længerevarende projekter af 3 måneders varighed. Dvs. at vi bruger det halve af året på fastlagte emner, hvor vi arbejder målrettet med alle temaerne i den styrkede læreplan. Vi fastsætter emnet sammen med børnene og finder sammen ud af hvad der skal optage os i forløbet.

I efteråret arbejde vi med "Trolde-emne", hvor vi havde omverdens-bevidsthed som fælles grundlag. Trolde kan være både søde, sjove og uhyggelige. De gør skøre ting, ser anderledes ud, tager på eventyr sammen eller bliver uvenner. Igennem arbejdet med troldene kom vi igennem alle læreplanstemaerne, og der blev bl.a. arbejdet med børnenes egne følelser, forskellighed og konflikthåndtering. For hvordan ser man ud hvis man er en sur trolde eller en glad trolde og hvordan føles det i maven, når man hører en historie der er lidt uhyggelig.

Hele emnet endte ud i en fernisering en fredag eftermiddag og vi var helt overvældede over den flotte opbakning I som forældre kom med, det var virkelig dejligt og vi kunne se, hvor stolte alle børnene var over at kunne vise deres projekter frem. I gav jer tid at dele deres begejstring og huset var fuld af liv hele eftermiddagen.

Nu har vi igen gang i et stort projekt med temaet "Universet". Alle er med store som små og der bliver lavet aktiviteter, leget og undersøgt. Hvad kan man med vand? Hvad er mon forår? Hvordan virker tyngdekraften? Omdrejningspunktet for emnet denne gang er vores fælles røde tråd om at arbejde med udeliv og bevægelse, derfor bruges der rigtig meget tid på legepladsen og i nærmiljøet. Igen glæder vi os til at dele det hele med jer ved den næste forældre kaffe i maj.

Traditioner og fællesskab

Hvad laver vi så de måneder, hvor vi ikke arbejder med et stort projekt? I disse perioder arbejder vi gerne med mindre projekter eller højtider og understøtter de lege og ideer, som børnene er optagede af. Det er også i disse perioder, der er plads til at arbejde med traditioner og med det store fællesskab på tværs af børnehus, Mammut og skole. Vores værdier "Nærvær, fællesskab og fokus på det enkelte barns udvikling", er altid omdrejningspunktet for vores arbejde, uanset hvad vi laver i dagligdagen.

Vi har gode traditioner, der skaber samhørighed på tværs af alder og grupper. Vi har fælles emneuge, skovdag, fælles dag og motionsuge. Vi har også de små nære dagligdagsting som fælles morgensamling om fredagen, som har en stor betydning for fællesskabsfølelsen.

Om man er lille eller stor, så er man en betydningsfuld del af fællesskabet på MammenFri.

Vi har i år et særligt fokus på at være ét hus og bruge hinanden på tværs. Vi er få voksne og vi synes det giver øget trykthed for børnene at kende alle, særligt når det er tid til nye skridt i livet. Derfor har vi hver uge, en dag hvor vi besøger den næste gruppe som barnet skal rykke over i. "Lillegruppen" går eks. på besøg i "Mellemgruppen" og "Storegruppen" går i børnehaven. Skolespirene er begyndt at gå på besøg i Mammутten og begynder nu også at have fælles dage med børnehaveklassen. Det er små skridt, hvor barnet i starten lige kort kommer ud af komfortzonen og bagefter hurtigt tilbage i den trykke kendte ramme. Men hurtigt bliver det nye velkendt og trykkt for børnene, så overgange føles naturlige og som mindre skridt.

En tryk ramme

Sidste år arbejdede vi med kulturen i huset, både børnekulturen og den pædagogiske kultur og vi fik skabt en rigtig god ramme for, hvad det er der skal kendetegne vores hus. Fra de små ting omkring den daglige struktur til de store linjer omkring hvor ofte og hvornår vi skal lave projekter. Børnene har været med i processen omkring børnekulturen, og vi tilpasser løbende både indretningen og pædagogikken, så det passer til børnenes ønsker og understøtter de gode lege.

Vi har arbejdet med vores evalueringskultur og den måde vi dokumenterer vores arbejde på, for at sikre at vi kommer omkring alt det vi skal i forhold til læreplanen.

Vi arbejder videre, men vi synes at et godt fundament er sat til at arbejde ud fra.

Den gode ramme bliver ekstra vigtig, når vi oplever udskiftning i personalet, som vi har gjort her i foråret i børnehaven. Når velkendte voksne skiftes ud med nye, er det trykkt at dagligdagsrammen er som den plejer. Det er ligeledes nemmere at være ny voksen, når vejen frem er sat. Det er altid utrykkt, når der sker forandringer i personalegruppen, både for børn og voksne. Det er i sådanne situationer, at vi sætter særlig pris på jeres tillid til, at vi gør det bedste vi kan, og at I kommer til os, eller de forældre der er repræsenteret i bestyrelsen og spørger, hvis I har undringer eller bekymringer.

Heldigvis bringer nye mennesker også ny energi og det kan åbne op for nye ideer og muligheder.

Vores nye medhjælper Thomas siger at vi er vilde i Mammen, vi gør bare tingene og der sker noget! Det er vi glade for og tager det som ros, for det er jo lige præcis sådan et sted vi gerne vil være. Et sted hvor gode ting sker.

Der er ingen tvivl om, at der er et utroligt engageret personale i både vuggestuen, børnehaven og Mammутten, som brænder for at gøre det bedste for alle børn hver dag. Det er dejligt at være en del af. Jeg tror på, at der nu er sat et hold af med en vild, god energi, som sammen kan fortsætte og udvikle det gode arbejde på MammenFri.

Men også I forældre skal have rigtig stor ros for jeres engagement i huset. Vi oplever at I er super gode til at komme til os med både bekymring og begejstring i dagligdagen, forsyne os med genbrugsting, når vi efterlyser noget og at bakke os op til arrangementer. Det betyder rigtig meget for os, og vi glæder os til et år mere sammen med jer og jeres dejlige børn.