

Bestyrelsens beretning generalforsamling 2023

Endnu et spændende år er forløbet på MammenFri. Overskriften for 2023 må stadfæstes til at være; Trivsel. Der er blevet arbejdet en hel del med trivsel i alle afdelinger og mellem alle interessenter for MammenFri.

I det forgangne år har vi på tværs af flere forskellige tiltag forsøgt at arbejde os mere i dybden med trivsel.

Vi har på MammenFri skabt et trygt rum, hvor vores elever føler sig set, hørt og vigtigst af alt, forstået. Vi lytter til deres bekymringer, fejrer deres sejre og lærer af deres oplevelser. Men vores engagement stopper ikke ved eleverne. Vi tror på at skabe et inkluderende samfund, hvor forældre, lærere og lokalsamfundet som helhed er en integreret del af vores rejse. Sammen bygger vi broer, bryder grænser og former fremtiden for vores børn.

Vi har udarbejdet trivselsundersøgelser, tilfredshedsundersøgelser, rusthedsundersøgelser og andre undersøgelser, som Mikael også nævnte i sin beretning. På bestyrelsens visionsdøgn var agendaen "At skabe den bedste MammenFri". En hel del drøftelser og fordybelse i, hvordan vi sammen skaber den bedste arbejdsplads for ansatte, den bedste skole for eleverne, den bedste børnehave, den bedste vuggestue og alt det i samråd med hinanden og at vi løfter det i en fælles flok. Blandt andet derfor arbejdede personalet også videre på deres visionsdøgn med trivsel for personalet.

I dag står jeg her ser tilbage på alt, vi har opnået på trivselsfronten. Men vores trivsels rejse er langt fra slut. Vi vil fortsætte med at skabe et sted, hvor trivsel ikke blot er en målsætning, men en realitet – hvor hver eneste dag er en mulighed for at vokse, lære og udvikle os.

Altså udspænder der sig ofte en rød tråd gennem det arbejde, der lægges på Mammenfri. Derfor er der nogle gange ikke langt fra tanke til handling og der kan blive udført spændende projekter på kort tid med de rette kompetencer, engagement og faglighed. Det er en af de ting, der er dejligt at arbejde med i bestyrelsen på MammenFri – at vi har en flad organisationsform og dørene er altid åbne og vi lytter altid til ideer eller tanker. Nogle gange bliver de til realitet andre gange kommer de i idebank og venter måske på rette kompetence.

For det første skaber det en følelse af ejerskab og engagement hos forældrene. Når forældre kan være direkte involveret i skolens beslutningsprocesser, føler de sig mere investerede i skolens succes og trivsel. Dette oversættes til en stærkere støtte fra hjemmet, hvilket fremmer en sammenhængende og positiv læringsoplevelse for eleverne.

En anden fordel ved forældrenes medbestemmelse er den tætte forbindelse mellem hjem og skole. Når forældre er aktive partnere i deres børns uddannelse, opstår der en naturlig kommunikationskanal, der letter udveksling af information, bekymringer og succeser. Dette skaber et tættere samarbejde mellem hjem og skole, hvilket resulterer i bedre støtte til elevernes individuelle behov og trivsel.

Endelig fremmer forældrenes aktive engagement en følelse af fællesskab og tilhørsforhold på tværs af skolesamfundet. Når forældre arbejder sammen om at støtte og styrke skolen, opbygges der bånd og relationer, der strækker sig ud over klasseværelsets fire vægge. Dette skaber en følelse af samhørighed og støtte, der er afgørende for elevernes mentale og følelsesmæssige trivsel.

På MammenFri er vores forældre ikke blot passive tilskuere, de er medskabere af vores skoles unikke atmosfære og kultur. Den aktive medbestemmelse, som vores forældre nyder godt af, bringer en række værdifulde fordele både for børnene og hele skolesamfundet. Derfor har vi igen i år brugt kræfter på at holde vores udvalg i gang, så de føler sig bedst muligt klædt på til at varetage opgaven på de enkelte poster de nu besidder. Derfor har vi løbende hen over bestyrelsesmøderne inviteret de forskellige udvalg ind og få en kort status på udvalgets arbejde og hvordan det går. Det vil vi fortsætte med, da det er en utrolig vigtig ressource for skolen, at udvalgene fungerer og er selvkørende.

For at slå en krølle på trivslen, har bestyrelsen har truffet en beslutning om at frigøre vores dygtige skoleleder fra undervisningsforpligtelserne. Dette vil give ham mulighed for at fokusere fuldt ud på sin rolle som leder og sikre, at vores skole fortsætter med at trives og vokse.

Med denne ændring vil vores skoleleder have mere tid og energi til at dedikere sig til strategisk planlægning, personaleledelse og skoleudvikling. Dette vil styrke vores skoles lederskab og bidrage til at skabe et endnu mere inspirerende og støttende læringsmiljø for vores elever.

Vi er taknemmelige for vores skoleleders engagement og dedikation og ser frem til at se de positive resultater af denne ændring i de kommende måneder og år.

Vi har også indført månedlige møder for at følge ledelsen endnu tættere og sikre, at vores skoleleder fortsætter med at trives og føle sig støttet i sin rolle.

Disse møder vil give os mulighed for at opretholde en åben og løbende dialog med vores skoleleder, hvor vi kan diskutere udfordringer, målsætninger og muligheder for at sikre, at han har alt, hvad han har brug for for at lykkes. Vi vil også kunne tilbyde støtte, rådgivning og ressourcer efter behov.

Ved at implementere disse månedlige møder viser vi vores engagement i vores skoleleders trivsel og succes og vores ønske om at skabe et stærkt og støttende lederteam, der kan lede vores skole mod fremgang og vækst.

Udover trivsel har vi haft enkelte byggeprojekter. Største projekt er, at vi nu definitivt ejer en hel masse jord som vi også i bestyrelsen har medindflydelse på hvad skal bruges til. Det er virkelig en spændende proces at følge både elevernes ønsker – repræsenteret gennem elevrådet. Personalets og ledelsen ønsker samt se det forenes i sidste ende.

Nyeste skud på stammen er vores mangeårige diskuteret projekt; Nyt musiklokale. Til stort ønske fra lærere og ledelse, som har deres daglige gang, har nyt musiklokale været øverst på ønskesedlen længe. Den nuværende løsning med musiklokale, er ikke været hensigtsmæssigt for nogen. Vi har i bestyrelsen fået startet projektet op og det er kun i den spæde start, og vil være et fortsat projekt til næste år. Igen er det utrolig givende at være med til at lytte til lærere, ledelse og personales ønsker og være en del af den flok, der træffer de til tider lidt sværere beslutninger i en byggeproces, men til sidst får tingene til at lykkes.

Til slut vil jeg sige, at vi minimum en gang om måneden mødes, altid har godt humør, gå-på-mod og en følelse af medbestemmelse til skolens ve, vel og virke. Tak til Mikael for tæt dialog og samarbejde, tak til personalet, tak til bestyrelsen og ikke mindst tak til jer forældre og elever der alle er med til skabe den bedste udgave af MammenFri.