

Årsberetning for børnehuset

Udeliv og bevægelse

Vi har fået det blå flag i år, det er vi glad for og stolte af. Det blå flag er beviset på vores arbejde med udeliv og bevægelse, et arbejde som vi startede på for 2 år siden, da personalet valgte at det skulle være en del af vores profil. Vi har siden arbejdet målrettet med at implementere udeliv og bevægelse i vores pædagogik og dagligdag. Det har vi bl.a. gjort ved at vi årligt arbejder med to temaer i 3 måneder, hvor vi har særligt fokus på at være ude, at bruge naturen og at være i bevægelse.

I efteråret 2023 havde vi et tema med overskriften "Efterår", hvor vi igennem naturaktiviteter arbejdede med social udvikling og sprog. Vuggestuen lavede aktiviteter med vind og i børnehaven blev Gerts skov flittigt brugt til at se efter efterårstegn og der blev lavet mad med frugt og grønt fra træer og plantekasser på legepladsen. I Mammутten blev der lavet mad og bagt til den store guldmedalje, med frugt fra legepladsen og dækket op til fint kagebord til støtte for børnetelefonen.

Fra marts til maj i år, har vi igen gang i et tema hvor udeliv og bevægelse er i fokus. Denne gang er emnet "Kunst", og igennem leg og aktiviteter bliver der arbejdet med "Social dannelse" i børnegrupperne. Der bliver bl.a. lavet farvestafter i vuggestuen, lavet kunst med naturmaterialer i børnehaven og arbejdet med kongelig kunst i Mammутten. Vi glæder os til endnu engang at se jer til Fernisering, når vi er i mål.

Læringsmiljø

Vi arbejder hele tiden på at udvikle vores pædagogiske grundlag og gøre det stærkere og tydeligere. Vi vil gerne, at det er tydeligt hvad vi står for, og at det vi siger vi gør, også er det I oplever når I kommer i huset. Vi vil gerne, at vores hus og læringsmiljø, både ude og inde, afspejler den inspiration vi arbejder med fra Reggio Emilia pædagogikken og inspirerer til kreativitet, bevægelse og udeliv.

Derfor justerer vi også løbende vores legemiljøer, både ude og inde, så de passer til det vi gerne vil pædagogisk og til børnenes leg. Særligt på legepladsen er der blevet forbedret igennem det sidste år. Bærbuske og krydderurter vokser og skaber dufter og gemmesteder. Vi har fået en lavet en sandkasse der binder børnehaven og vuggestuen sammen, på tværs af hegnet og er med til at styrke fællesskabet mellem store og små og vi har fået 2 skønne kaniner, der hver dag bringer massere af glæde til alle, lige fra vuggestue til skole.

Inde har vi fortsat fokus på, at legetøj og materialer er tilgængeligt for børnene, så de selv kan gå i gang, uden nødvendigvis at spørge en voksen. Vi danner små legeøer og aktivitetsområder hvor børnene kan lege, afprøve og udtrykke sig kreativt med forskellige materialer. Vi har bl.a. lige fået et lysbord, hvor børnene kan lege med lys, skygge og farveskift.

Trivsel og tilfredshed

2 skridt frem og 1 tilbage. Sådan tror jeg at vi alle følte det da der igen var udskiftning af personalet i børnehaven. Vi nåede lige at ansætte en ny pædagog, før vi igen måtte slå en stilling op. Det har været ærgerligt, for både børn og voksne at have den udskiftning.

Derfor blev jeg også glad for at se at tilfredsheden med børnehaven, i vores tilfredshedsundersøgelse på trods af dette generelt var stor. For mens vi har manglet pædagoger, har vi heldigvis haft dygtige

medhjælpere i børnehaven, der har knoklet og gjort et flot stykke arbejde og har formået at holde den struktur og ramme vi har sat for børnehaven. Også vuggestuepersonalet har trådt til og hjulpet, så alle pædagogiske opgaver er blevet løftet. Tusinde tak for det. Nu ser vi fremad, med 2 nye dygtige pædagoger i huset og glæder os over at I er startet.

Generelt var der en god tilfredshed med alle afdelinger i undersøgelsen. Der er selvfølgelig ting vi kan blive bedre til og dette vil vi lave en plan for at arbejde med, og præsentere det på kommende forældremøde.

Med baggrund i bl.a. udskiftningen af personalet i børnehaven, har et indsatsområde i år også handlet om, at arbejde med trivslen blandt personalet. Generelt var også her en god tilfredshed med både arbejdsopgaver og kollegaer, men selvfølgelig var der ting som kunne forbedres. Dette arbejde tog vi fat på, på visionsdøgnet for personalet, hvor der blev søsat flere gode ”her og nu løsninger” og også set på mere langsigtede tiltag som der skal arbejdes videre med.

Udvidet åbningstid og legestue

Sidst med ikke mindst, har vi i år også iværksat flere tiltag, for at gøre det mere attraktivt for nye familier at vælge vores børnehus. Derfor blev det i år også muligt at tilkøbe pasning frem til kl. 19.00. Der er endnu ikke nogen der har gjort brug af ordningen, men alligevel er det et godt billede på hvordan ting kan vokse og ske på MammenFri og at der ikke behøver at være langt fra tanke til handling. Ideen opstod i vuggestuen og blev med bestyrelsens opbakning på kort tid en realitet.

En anden ting der også er spiret frem, er at vi holder legestue i vuggestuen og børnehaven en gang om måneden. Vi har nu prøvet det 3 gange og har allerede haft en del børn og forældre på besøg. Vi regner derfor med, at det er kommet for at blive. Det er små ting, men vi håber at det kan gøre en forskel og være med til at gøre os til et attraktivt tilvalg.

Jeg håber, at I vil være med til at sprede den gode fortælling om MammenFri, der hvor I kommer hen.