

Lederens beretning til generalforsamlingen 2025

Sidste skoleår havde vi fokus på medarbejdertrivsel. Dette var også emnet på vores visionsdøgn sidste år. Et af de tegn vi skulle kunne måle arbejdet på var vores psykiske APV'er, som blev lavet i foråret sidste år. Heldigvis viste de en meget stor grad af tilfredshed og trivsel hos hele personalegruppen. I år har vi i skolen valgt at fokusere på undervisningens rammer. Vi evaluerer og arbejder grundigt med følgende emner:

- 1) Morgenidræt (Indhold, tidspunkt, struktur)
- 2) Fortælling (Indhold og struktur fremadrettet)
- 3) Læse-matematikløft og lektiehjælp (Hvordan og hvor meget)
- 4) Eksamen, prøver og karakterer (Form og ansvarsområder)
- 5) Valgfag (Ny struktur og nyt indhold)

Vi har haft en god og meget ordentlig proces omkring dette arbejde. Disse punkter var som det første alle med i starten af november på bestyrelsens visionsdøgn. Her fik bestyrelsen sat deres krav og ønsker til områderne. Herefter havde lærerne senere i november en pædagogisk dag, hvor vi evaluerede alle områder og kiggede på bestyrelsens ønsker og krav. Alle 5 områder blev herefter delt ud til lærerne, så de alle havde et område, som de skulle arbejde med. Opgaven var forskellig for hvert område, men alle opgaver blev beskrevet, og de har så fået indtil nu til at arbejde med dem. Når jeg siger indtil nu, er det fordi, vi på fredag tager hele det pædagogiske personale på visionsdøgn. Her skal vi arbejde intensivt med alle 5 områder, og forhåbentlig kommer vi i mål med dem alle. Hvis ikke så må vi tage en pædagogisk dag mere. De ændringer, vi måske laver, skal nemlig træde i kraft fra det kommende skoleår.

Jeg har i denne opgave valgt at uddelegere meget af arbejdet og ansvaret til lærerne. Dette er fordi, de i dette tilfælde er de bedste til at løse opgaven, og fordi jeg tror på, at det giver større forståelse for opgaven og større ansvar for både opgavens udførelse og især den senere implementering af alle områderne. Det er jo dem, der skal udføre det efterfølgende. Jeg har derfor været rigtig glad for at se, hvordan de har grebet opgaven. Jeg glæder mig meget til at se, hvad de kommer med på fredag. Jeg er sikker på, at det nok skal blive godt på fredag og senere for alle børn i skolen, når vi skal rulle resultaterne ud til næste skoleår.

Økonomi, bygninger mm.

Igen i 2024 har MammenFri givet et godt overskud. Vi er godt tilfredse med resultatet, som er kommet i et år, hvor der var ret store lønstigninger, som vi ikke havde budgetteret med. Derfor særlig tak til Sofie og til Lene, som har hjulpet med en god og stram styring af økonomien. På grund af de store lønstigninger og minimumsnormeringerne, skal vi fortsat være meget opmærksomme på vores økonomistyring. Vi skal som altid finde den gode balance mellem at lave et overskud og levere et rigtig godt og kvalificeret tilbud i alle vores afdelinger. Den balance synes jeg, at vi har været gode til at finde hidtil, så det skal naturligvis også fortsætte.

Vi har også stadig et ønske om at få lavet et musiklokale, og vi er kommet lidt videre i projektet. Hvornår det står klart, kan vi ikke sige noget om endnu. Men vi glæder os til det, da det virkelig kan kvalificere et fag, som vi meget gerne vil styrke.

Vi havde sidste år og noget af i år en periode uden pedel. Det gik dog alligevel, da vores pedelmedhjælpere Thomas og Lars har gjort et godt stykke arbejde. Vi fik også god hjælp af nogle forældre bl.a. Andreas, Jan og Thomas til at arrangere en meget vellykket arbejdsdag for alle forældre og senere en arbejdsdag for bygningsudvalget. Tusind tak til alle jer, der hjalp til med at arrangere disse dage. Vi har nu fået ansat en ny

pedel, og jeg er allerede meget glad for samarbejdet, og jeg er sikker på, at det er en god løsning. Der er faktisk blevet arrangeret en arbejdsdag for bygningsudvalget lørdag den 3. maj. Og her er der store planer. Vi glæder os meget til at se resultatet af det.

Forældre på MammenFri

Apropos arbejdsdage og hjælp fra forældre, så nævnte jeg sidste år vigtigheden af, at vi får hjælp fra jer forældre.

Udover at have et godt samarbejde omkring jeres børn, har vi brug for jer til at sidde i bestyrelse, til at være i udvalg, og ikke mindst til at være gode ambassadører for skolen. På grund af vores placering, hvor vi er omringet af andre friskoler, så vil vi altid være afhængige af at skulle rekruttere børn udenfor Mammen. Og her er I forældre de aller vigtigste til at hjælpe os med denne opgave. Tal altid godt om skolen. Fortæl, at man uforpligtende kan komme ud og få en rundvisning og endda få biografbilletter for det. Hjælp os med at fremtidssikre MammenFri. Det er dog vigtigt at sige, at jeg ikke er bekymret for MammenFris fremtid. Vi har en god økonomi, vi har tilfredse brugere og vi har et godt sted at være for alle børn i alle afdelinger. Det skyldes først og fremmest et fantastisk godt arbejde fra alle ansatte på MammenFri. Så tak til alle jer for jeres engagement og den store kvalitet i jeres arbejde.

Til sidst vil jeg sige tak til bestyrelsen for et godt samarbejde. Tak for samarbejdet til de afgangende bestyrelsesmedlemmer Jacob og Betina, som har siddet i bestyrelsen i mange år.

Det er altid spændende for mig at se, hvordan den nye bestyrelse kommer til at se ud. Men uanset hvad der sker, er jeg sikker på, at vi også i det kommende år får et godt og konstruktivt samarbejde.

Og til sidst tak til vores eksterne interessenter

- Tak til:
- Vores tilsynsførende Lone Greve
- Mammen IF
- FDF
- Forsamlingshuset
- Sognepræst Jørn Andreas Pedersen
- Mammen Ungdomsklub
- De andre aksekolere Gudenådalens Friskole og Nørreåskolen.
- Lokalrådet

- Tak til generalforsamlingen og jeg glæder mig til det fortsatte arbejde med alle interessenter på MammenFri.