

## Lederens beretning til generalforsamlingen 2026

Sidste skoleår havde vi valgt at fokusere på undervisningens rammer. Vi evaluerede og arbejdede grundigt med følgende emner:

- 1) Morgenidræt (Indhold, tidspunkt, struktur)
- 2) Fortælling (Indhold og struktur fremadrettet)
- 3) Læse-matematikløft og lektiehjælp ( Hvordan og hvor meget)
- 4) Eksamen, prøver og karakterer (Form og ansvarsområder)
- 5) Valgfag (Ny struktur og nyt indhold)

Alle lærere fik til opgave at stå for evalueringen af et emne. Et par stykker var alene og nogle arbejdede i par. Lærerne løste opgaven flot og der var et godt fokus på, hvordan vi kunne gøre rammerne for disse områder bedre. I nogle af områderne har der været større ændringer og i andre har det ikke ændret så meget. Men processen har stadig skabt en større bevidsthed om, hvad vi gør og hvorfor vi gør, hvad vi gør. Vi er nu i gang med at implementere de ændringer, vi besluttede, og vi har også en løbende evaluering af alle områder.

I dette skoleår har vi valgt at gå endnu dybere ind i kerneopgaven. Vi er helt inde og kigge på at optimere selve undervisningen. Det gør vi primært på 2 måder:

- 1) Vi kigger på at optimere brugen af 2 lærere. Både i forberedelserne, i undervisningen og i evalueringen af undervisningen. Et spørgeskema, som lærerne udfyldte i efteråret, viste, at de er meget glade for samarbejdet med deres tætte kolleger (Klasselærerteamet). Den viste også, at de har en god kommunikation om eleverne, og en relativ god kommunikation om forberedelsen af undervisningen. Men den viste også, at der kan udvikles på evalueringen af undervisningen og ikke mindst på at evaluere hinanden, når de har timer sammen.
- 2) Vi er også begyndt at arbejde med bogen "Fra monsterelever til mønsterelever". Kort fortalt er den skrevet af en lærer, som kalder sig selv for hippielærer. Her mener han den meget progressive pædagogik, hvor der er en høj grad af elevinddragelse, og eleverne ikke skal tvinges til noget, de ikke har lyst til. Der er meget gruppearbejde og en forventning om, at eleverne skal lære at tage ansvar for egen læring. Han havde dog svært ved at lykkes med sine gode intentioner. Bl.a. fordi læreren i denne proces har mistet sin naturlige autoritet. Efter et besøg på en skole i England, hvor man underviser radikalt anderledes, har han set, at der er noget imellem den progressive skole, som han selv forsøger at stå for og den sorte skole, som man havde for mange år siden i Danmark, og som ingen ønsker tilbage. Denne skole har skabt forbløffende gode resultater ved at stille store krav til elevernes opførsel og ved at arbejde meget struktureret med fagligheden.

Disse 2 områder skal vi arbejde med på vores visionsdøgn her i weekenden. Det glæder jeg mig meget til. Og så glæder jeg mig også til bare at have et par dejlige dage med hele det pædagogiske personale. Det arbejde, som lærerne og også pædagogerne laver på visionsdøgnet, vil være et af elementerne på det kombinerede forældremøde og ekstraordinære generalforsamling, som vi skal afholde den 7. maj.

### Økonomi, bygninger mm.

Igen i 2025 har MammenFri givet et godt overskud. Vi er godt tilfredse med resultatet. Det er ironisk nok kommet i et år, hvor vi har færre elever, end MammenFri har haft i meget lang tid. Men samtidig er det netop derfor, det har givet overskud. Vi havde sidste år en række lærere, som gerne ville på nedsat tid, og

det passede helt perfekt i et år, hvor vi kun havde 4 klasser, hvor vi plejer at have 5 klasser. Til næste år er vi tilbage på at have 5 klasser, så det meget høje niveau af 2-lærer timer, som vi har haft i år, kan vi ikke fastholde næste år. Men vi skal have mindst 12 lektioner med 2 lærere, og det har vi også i alle klasser næste år.

Man kan godt blive bekymret, når man kommer så langt ned i elevtal. Men det er jeg nu ikke, for hvis vi kigger ind i krystalkuglen, så kan vi se, at elevtallet formentlig vil stige i de kommende år. Vi har faktisk venteliste til børnehaveklassen med opstart næste år og året efter ser det også ret godt ud. Så de næste 3 år, ser det ud til, at vi stiger pænt i elevtal. Så jeg er egentlig ret fortrøstningsfuld. I oktober måned var både Sofie og jeg også meget bekymrede for børnetallet i vuggestue og børnehave, og vi havde nogle drøftelser på bestyrelsesmødet med nogle ret dystre prognoser. Men også her ser det meget lysere ud, som Sofie måske kommer ind på.

Men på MammenFri har vi altid haft og skal altid have et godt øje på budgetterne og en rimelig stram økonomistyring. Vi skal som altid finde den gode balance mellem at lave et overskud og levere et rigtig godt og kvalificeret tilbud i alle vores afdelinger. Den balance synes jeg, at vi har været gode til at finde hidtil, så det skal naturligvis også fortsætte.

Vi er kommet nogle skridt videre med bygning af musiklokale. Vi har nu fået byggetilladelse fra Viborg Kommune, og vi skal til at have indhentet tilbud fra håndværkere. Jeg tør stadig ikke spå om, hvornår der står et nyt musiklokale, men jeg har et håb om, at vi i det kommende skoleår begynder byggeriet af det.

### **Forældre på MammenFri**

Jeg har de senere år nævnt vigtigheden af, at vi får hjælp fra jer forældre. Men det har jeg brug for at gentage.

Udover at have et godt samarbejde omkring jeres børn, har vi brug for jer til at sidde i bestyrelse, til at være i udvalg, og ikke mindst til at være gode ambassadører for skolen. På grund af vores placering, hvor vi er omringet af andre friskoler, så vil vi altid være afhængige af at skulle rekruttere børn udenfor Mammen. Og her er I forældre de aller vigtigste til at hjælpe os med denne opgave. Tal altid godt om skolen. Fortæl, at man uforpligtende kan komme ud og få en rundvisning og endda få biografbilletter for det. Hjælp os med at fremtidssikre MammenFri. Selvom jeg ikke er bekymret for MammenFri's nærmeste fremtid, så er dette et fokus, vi altid skal have. Men vi har stadig en god økonomi, vi har stadig tilfredse brugere og vi har stadig et godt sted at være for alle børn i alle afdelinger. Det skyldes først og fremmest et fantastisk godt arbejde fra alle ansatte på MammenFri. Vi har dygtige folk alle steder, og det er det allervigtigste. Personalet er ryggraden på MammenFri. Så tak til alle jer for jeres engagement og den store kvalitet i jeres arbejde.

Til sidst vil jeg sige tak til bestyrelsen for et godt samarbejde. Tak for samarbejdet til de afgangende bestyrelsesmedlemmer: Mette, Maria, Michael, Stinne og Flemming. Og så for anden gang en særlig tak til Anja, som jo egentlig er gået af før. Nu må vi se om en halv times tid, om det er endeligt denne gang. Men da du Anja har været både forperson og også kasserer, så har jeg haft et tæt samarbejde med dig i en del år, og det har jeg været glad for. Jeg synes, at vi har haft et godt, ærligt og fortroligt samarbejde, og det er vigtigt for mig, at den del fungerer. Så tak for samarbejdet i alle disse år.

Det er altid spændende for mig at se, hvordan den nye bestyrelse kommer til at se ud. Men uanset hvad der sker, er jeg sikker på, at vi også i det kommende år får et godt og konstruktivt samarbejde.

Og til sidst tak til vores eksterne interessenter

- Tak til:
- Vores tilsynsførende Lone Greve
- Mammen IF
- FDF
- Forsamlingshuset
- Sognepræst Jørn Andreas Pedersen
- Mammen Ungdomsklub
- De andre akse-skoler Gudenådalens Friskole og Nørreåskolen.
- Lokalrådet
  
- Tak til generalforsamlingen og jeg glæder mig til det fortsatte arbejde med alle interessenter på MammenFri.