

Årsberetning – MammenFri

Som bestyrelsesformand vil jeg gerne byde velkommen til generalforsamlingen og sige tak for fremmødet.

Årsberetningen er bestyrelsens mulighed for at samle op på året, der er gået, og give et indblik i de vigtigste fokusområder og beslutninger.

Overordnet har det været et år med både udvikling, vigtige beslutninger og et fortsat stærkt engagement omkring MammenFri. Vores værdier – nærvær, fællesskab og fokus på det enkelte barns udvikling – står fortsat centralt, og vi arbejder aktivt med at gøre dem endnu tydeligere, både i hverdagen og udadtil.

I bestyrelsen har vi haft fokus på værdi- og strategiarbejde. Flere bestyrelsesmedlemmer deltog i efteråret i et webinar fra Friskoleforeningen, som gav inspiration til, hvordan vi kan styrke synligheden af det, vi står for. Det har blandt andet ført til et øget fokus på vores tilstedeværelse på sociale medier, hvor vi allerede ser en god udvikling – blandt andet gennem små videoer fra hverdagen. I samarbejde med personale er der blevet lavet en struktureret plan og et årshjul for markedsføringen, så vi både kan styrke fællesskabet og tiltrække nye familier.

I børnehuset har året også budt på en vigtig udvikling. I efteråret blev bestyrelsen præsenteret for en fremtid med bekymrende lave børnetal – særligt i vuggestuen – hvilket naturligt gav anledning til stor opmærksomhed.

Siden da er udviklingen heldigvis vendt markant. Det kan blandt andet skyldes en mere struktureret indsats omkring markedsføring, et stort arbejde i markedsføringsudvalget og en øget synlighed af hverdagen på MammenFri.

En anden og mindst lige så vigtig årsag er formentlig den gode historie om MammenFri. Den fortælling, vi hver især er med til at bringe videre i hverdagen. Den må vi ikke underkende, og den er et fælles ansvar.

Samtidig oplever vi fortsat en stabil og engageret personalegruppe i børnehuset. Det er med til at skabe tryghed og kvalitet i hverdagen for børnene. Det er en vigtig del af fundamentet for den positive udvikling, vi ser nu.

Som noget nyt bliver der desuden – i forbindelse med nye vedtægter – oprettet et forældreråd i børnehuset. Det ser vi som et vigtigt supplement, der kan bidrage til den fortsatte positive udvikling.

Vi har også udviklet vores dialogspisninger. Dialogspisning er et fælles forum for bestyrelsen og hele personalegruppen – både fra børnehuset og skolen. I år har vi udvidet konceptet, så vi ikke kun deltager, når personalet inviterer, men også selv inviterer. Det giver en mere ligeværdig dialog og styrker samarbejdet på tværs. Vi har planer om at fortsætte denne model.

En stor del af bestyrelsens arbejde i år har også handlet om det formelle grundlag. Vi har brugt betydelig tid på gennemgang og revidering af vedtægter og forretningsordenen. Baggrunden er nye krav fra Børne- og Undervisningsministeriet om standardiserede vedtægter for frie skoler, som skal være implementeret senest 1. januar 2027.

Vi valgte at gå i gang i god tid, og de nye vedtægter er klar til godkendelse her på generalforsamlingen. Arbejdet med forretningsordenen er stadig i proces og forventes afsluttet før sommerferien. Det er et tidskrævende, men vigtigt arbejde.

Bestyrelsen har også arbejdet med at tilpasse vores organisering. Vi har blandt andet nedlagt rengøringsudvalget, da opgaverne der over årene var blevet færre, og vi har nedlagt kontaktforældreudvalget – dog uden at ændre selve kontaktforældreordningen. Formålet har været at tilpasse strukturen til vores størrelse og samtidig styrke engagementet i de øvrige udvalg.

Et andet fokusområde har været at styrke fællesskabet og deltagelsen i skolens arrangementer, særligt forældremøder og generalforsamling. Vi har derfor afprøvet en model med fælles mad og mulighed for børnepasning for at gøre det lettere for flere familier at deltage.

Tilbagemeldingerne efterfølgende var overvejende positive, og vi så samtidig en stigning i fremmødet. På den baggrund valgte bestyrelsen at fastholde ordningen.

Der betales et mindre fast bidrag pr. familie til bispisning ved forældremøder. Vi er opmærksomme på, at dette har givet anledning til forskellige holdninger, og at enkelte har været kritiske over for egenbetalingen.

Bestyrelsen står på et sagligt grundlag ved beslutningen. Vi vurderer samlet set, at ordningen styrker både deltagelsen, fællesskabet og rammerne for samarbejdet omkring børnene – helt i tråd med de værdier, der ligger til grund for friskolen, herunder i Friskoleloven.

Vi har også været engageret i udviklingen af lokalområdet, blandt andet gennem Multihus-projektet i Mammen, hvor vi er repræsenteret i arbejdsgruppen. Det er et projekt, som på sigt kan få stor betydning både for byen og for MammenFri, og som vi derfor følger tæt.

Derudover har det mange års arbejde med en tilbygning med et nyt musiklokale taget et vigtigt skridt videre. En arbejdsgruppe er nedsat, og projektet er nu sendt i udbud. Vi ser frem til at kunne dele mere, når næste skridt i processen er afklaret.

Året har også budt på svære, men nødvendige beslutninger. Nedlæggelsen af 9. klasse i indeværende skoleår er en af dem. Baggrunden var et faldende elevtal i udskoling, som krævede handling. Bestyrelsen har haft stor tillid til ledelsens vurdering i en situation, hvor der skulle handles hurtigt og ansvarligt.

Før sommerferien havde vi også anledning til at fejre Mikael's 10-års jubilæum som skoleleder – en vigtig milepæl og en god anledning til at anerkende hans gode indsats for MammenFri gennem årene.

Når vi ser fremad, vil bestyrelsen fortsat have fokus på at sikre en bæredygtig skole og et stærkt børnehus – både fagligt, økonomisk og fællesskabsmæssigt. Det handler om at fastholde det, der fungerer godt, og samtidig udvikle os, hvor det er nødvendigt.

Afslutningsvis vil jeg gerne sige en stor tak til ledelsen og medarbejderne for deres indsats i hverdagen – og tak til jer forældre for jeres engagement og opbakning.

MammenFri er et fælles projekt, og det er tydeligt, at mange bidrager til, at det lykkes.